



ESCOLA NACIONAL DE
BOMBEIROS

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2019



Índice

.....	1
1. Introdução.....	5
<i>Missão e Atribuições.....</i>	<i>10</i>
<i>Visão.....</i>	<i>10</i>
<i>Valores e Princípios.....</i>	<i>10</i>
<i>Prioridade para a Formação de Bombeiros e outros Agentes de Proteção Civil.....</i>	<i>11</i>
<i>Qualificação do Serviço Prestado.....</i>	<i>11</i>
<i>Qualificação do Recursos Humanos.....</i>	<i>11</i>
<i>Qualidade da Formação.....</i>	<i>11</i>
<i>Inovação e Eficiência.....</i>	<i>11</i>
<i>Diálogo com os Associados.....</i>	<i>11</i>
<i>Racionalidade da Organização.....</i>	<i>11</i>
<i>Sustentabilidade Económico-Financeira.....</i>	<i>12</i>
2. Estrutura Orgânica.....	12
<i>Atribuições das Unidades Orgânicas Nucleares:.....</i>	<i>13</i>
Direcção de Recursos.....	13
Direcção Pedagógica.....	13
Direcção de Formação.....	13
3. Grandes linhas orientadoras do Plano.....	14
<i>Direcção.....</i>	<i>14</i>
<i>Direcção de Recursos.....</i>	<i>15</i>
Departamento de Recursos Humanos.....	15
Departamento de Recursos Financeiros.....	16
Sector de Recursos Tecnológicos.....	16
Sector de Manutenção e Infraestruturas.....	17
Sector de Veículos e Equipamentos.....	17
<i>Direção Pedagógica.....</i>	<i>18</i>
<i>Direção de Formação.....</i>	<i>19</i>
Centro de Formação para Empresas.....	21
<i>Atividade Formativa para o Ano de 2019.....</i>	<i>21</i>
FORMAÇÃO DE INGRESSO.....	22
4.1.a) FORMAÇÃO DE INGRESSO – Carreira de bombeiro e bombeiro especialista.....	22
4.1.b) FORMAÇÃO DE INGRESSO – Carreira Oficial Bombeiro.....	23
FORMAÇÃO DE ACESSO.....	23
4.2.a) FORMAÇÃO DE ACESSO - Bombeiro de 1.ª.....	23
4.2.b) FORMAÇÃO DE ACESSO – Chefe.....	24
4.2.c) FORMAÇÃO DE ACESSO - Oficial Bombeiro de 1.ª.....	24
FORMAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO TECNICO.....	25
FORMAÇÃO DE ATUALIZAÇÃO.....	25
4. Estratégias e Recursos.....	25
<i>Centro de Formação de Empresas e Formação de trabalhadores nos serviços municipais de proteção civil.....</i>	<i>25</i>
<i>Relações Internacionais.....</i>	<i>26</i>

5. Atividades Previstas e Recursos Utilizados	27
<i>Fontes de financiamento da atividade da ENB</i>	<i>28</i>
<i>Plano Plurianual de Atividades (PPA).....</i>	<i>28</i>
<i>Organização do Plano de Atividades</i>	<i>30</i>
6. Investimentos.....	31

ANEXOS

FORMAÇÃO

MATRIZ DA ESTRUTURA DO PLANO DE ATIVIDADES

PLANO PLURIANUAL DE ATIVIDADES

PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTO

ORÇAMENTO

PARECER DO CONSELHO FISCAL

1. Introdução

O plano e orçamento que agora se apresenta cumpre com o disposto nos Estatutos, constituindo uma proposta a ser discutida e decidida em Assembleia Geral pelos senhores associados.

Este documento organizado e estruturado nos moldes em que o tem vindo a ser feito, nos termos da legislação em vigor, poderá no entanto vir a sofrer diversas alterações, em função do conjunto de medidas anunciadas pelo Governo, pelo que se aguarda desenvolvimentos ulteriores que venham ou não, a justificar a sua alteração.

As atividades em 2019 serão desenvolvidas tendo como orientação estratégica as perspetivas derivadas da Resolução de Conselho de Ministros.

Assim, iremos avançar com um Centro Qualifica, tendo em vista o sistema RVCC Pró, estando neste momento a elaborar o Plano Estratégico.

Em 2019, trabalharemos já de acordo com o referencial de Bombeiro aprovado e em vigor depois de termos trabalhado em cooperação com a ANQEP, Agência Nacional para a Qualificação e Ensino Profissional, tendo em vista a qualificação dos Bombeiros Portugueses.

Para melhor prossecução de tais objetivos e após a assinatura de protocolo com a delegação regional do centro do IEFP, pensamos a curto prazo alargar este protocolo a nível nacional, e aproveitar as sinergias de colaboração da LBP, e Associações Humanitárias, fazendo esforços para elevar as qualificações profissionais e académicas dos bombeiros portugueses.

Igualmente será importante destacar a assinatura de protocolos de cooperação com Institutos Politécnicos e Universidades, com o objetivo do desenvolvimento de Cursos de Pós-Graduação e eventualmente, licenciatura.

Desta forma, pretende-se contribuir para o desenvolvimento de parcerias que permitam disponibilizar e aprofundar o intercâmbio técnico /científico, e contribuir para elevar o conhecimento científico dos Quadros de Comando, Oficiais-bombeiros e Chefias.

Assim, mantem-se os princípios em vigor, respeitando-se que, o financiamento da formação de bombeiros - o ingresso, acesso, quadros de comando – responsabilidade da ANPC, (D.L. 248/2012, art.º 21º, nº5) e igualmente competência da DNB, vide Despacho 11787/2015 de 21 de Outubro, art.º 2º, nº3, alínea d), deve ser assegurado de forma universal aos bombeiros, não sendo no entanto tal princípio extensível à formação considerada de aperfeiçoamento técnico, em que a corresponsabilização em sede de definição de prioridades e partilha de custos tem de ser assegurada por todos os intervenientes.

O plano que agora se apresenta é revelador de dados inquestionáveis e que balizam o conjunto das atividades e respetivo financiamento.

O uso e recurso das novas tecnologias obriga a permanente atualização, pelo que no centro de simulação de realidade virtual, os investimentos em capital manter-se-ão a níveis razoáveis, e por outro lado, importa rentabilizar os mesmos, contribuindo para a sustentabilidade financeira da ENB, pese embora a necessidade permanente de novos investimentos, porque as tecnologias evoluem, os equipamentos com o uso desgastam-se, e a formação de bombeiros é bastante dispendiosa, derivada das preocupações de segurança que são permanentes.

Apesar de termos apresentado em tempo oportuno a nossa candidatura a novo momento ao programa POISE Programa Operacional da Inclusão e Emprego, a sua aprovação ou não, condicionará a oferta formativa.

Caso seja aprovado, poderemos ter uma perspetiva de planeamento para os próximos 3 anos.

Relativamente às atividades desenvolvidas nas ULFs, manteremos a estratégia desenvolvida em 2018 em que a sua estrutura de custos foi repensada, visto que só se asseguram os custos diretos da formação (formadores, instalações e consumíveis) e a alimentação de formandos que estejam em formação de acesso na carreira de Bombeiro, a qual apresentou bons resultados até ao momento.

Assim, disponibilizam-se mais cursos, com menores custos.

Não se prevê a criação de novas ULFs, mas importará fazer algum investimento, em matéria de segurança e análise de riscos das mesmas, porque os equipamentos pertencem às Associações, mas o seu uso na formação é da nossa responsabilidade.

Em 2019, poderemos começar a avaliar o efeito das exigências estabelecidas em 2018, relativamente ao processo de recrutamento de formadores, no que respeita aos critérios de recrutamento, bem como à garantia de permanência como formadores durante o período mínimo de 5 anos, sob pena de responsabilização pessoal ou da associação responsável pela indicação do candidato a formador.

O mesmo se deveria equacionar relativamente à formação de Quadros de Comando, que recebem igualmente formação altamente especializada, e que não chegam a realizar sequer uma Comissão de serviço. É uma matéria em que a ANPC e a LBP deveriam em nossa opinião, estabelecer regras e compromissos que garantam um mínimo de estabilidade no sistema e no acesso a este tipo de formação.

Nestes casos, a ENB deve ser reembolsada dos investimentos efetuados na valorização dos recursos humanos, definindo-se regras e sendo elaborados termos de responsabilidade, a ser assinados pelos formandos e proponentes dos mesmos para a formação.

A implementação destas regras, está dependente da DNB estabelecer o respetivo enquadramento regulamentar.

Importa igualmente refletir sobre o modelo de diagnóstico de necessidades de formação que tem vindo a ser realizado nos últimos anos. Se por um lado, verificamos que a maioria dos corpos de bombeiros não identifica as respetivas necessidades de formação com base em critérios de racionalidade e proporcionalidade, face ao efetivo e aos riscos presentes na área de atuação própria, assinalando por vezes necessidades de formação para um efetivo que representa o triplo do seu real efetivo, por outro lado, constata-se que as Comissões Distritais de Formação limitam-se, salvo honrosas exceções, a reencaminhar os pedidos feitos pelos corpos de bombeiros, sendo o respetivo parecer puramente inócuo.

Para o ano 2018/2019 tentou-se responsabilizar mais os Srs. CODIS, na filtragem dos pedidos de formação de aperfeiçoamento técnico, mas o resultado não se pode considerar satisfatório, porque se continuam a verificar o mesmo tipo de procedimentos e atitudes. Quer dizer, não se toma em atenção nos pedidos efetuados uma análise aos recursos humanos disponíveis dos CBs, equipamentos e acima de tudo a tipologia de riscos dominantes nas respetivas áreas de atuação.

Ora a formação que este plano prevê, ascende a cerca de 1209 ações de formação, o que poderá envolver cerca de 18.100 bombeiros.

Manter-se-á a estratégia de formar mais formadores externos que atuam nos Corpos de Bombeiros, assegurando alguma formação gratuita.

Em 2018 entraram 116 novos elementos, e estão em processo de formação, a concluir em 2019, cerca de mais 48 formadores.

Em 2019 é nossa intenção realizar vários cursos de formação de formadores- 2 de Fogos Florestais, 2 de IUI, 2 de SD, 2 de TAT, 1 de CAMP e 1 de LMH.

É um grande esforço, e só com a colaboração dos mesmos em assegurar muita formação sem o recebimento de honorários, é que é possível realizar o volume de formação que se tem concretizado.

Continuar-se-á a revisão dos Manuais de Apoio à formação, nomeadamente o Manual de Formação Inicial de Bombeiro, que é composto por 20 volumes das diversas áreas, prevendo-se a revisão de mais dois volumes.

Dando continuidade ao trabalho retomado em 2016, é intenção vir a realizar dois grandes seminários para aperfeiçoamento técnico, sendo que um deles irá abordar a problemática do Comando e Gestão de Operações, a realizar em Março, e outro, sobre a temática dos Cuidados e Problemas derivados do uso dos EPIs, a realizar em Outubro.

Em 2019, estaremos em condições de poder começar a ministrar um Curso de Oficial de Planeamento, muito vocacionado para a área dos incêndios florestais, curso desenvolvido em colaboração com a Escola Superior Agrária de Coimbra, e um curso para Analistas de Incêndio, área em que os formadores internos da ENB já estão credenciados e que se encontram em processo de aquisição de mais competências no uso de simuladores do comportamento do incêndio.

A ENB continua disponível para desenvolver uma proposta para a formação de Postos de Comando - Nível 2, para capacitar elementos dos Bombeiros, outros agentes de Proteção Civil e entidades políticas na Gestão de Operações de grande dimensão e/ou complexidade, mas necessitaremos de orientações por parte da ANPC.

A necessidade de proporcionar aos formadores internos da ENB formação de elevado nível, é uma constante preocupação, em 2019 continuaremos a formação de 7 elementos do curso de nível 5, Incident Command Instructor Qualification, Award in Designing and Delivering Incident Command Training, no Fire Service College, em Inglaterra, o que sucederá pela 1ª vez termos em Portugal um conjunto de formadores habilitados com o nível máximo existente na Europa e Estados Unidos, em Incident Command System (ICS).

No âmbito da cooperação com outras escolas de bombeiros parceiras na EFSCA, iremos proporcionar formação internacional a formadores da ENB, na área das matérias perigosas e na área do Flashover e sistemas de ventilação tática, sendo essa formação ministrada na Fire Brigade de Berlim (Alemanha) e na Carintia Fire School (Austria). Nestas formações a única despesa são as deslocações dos alunos.

Em 2019, a ENB continuará a integrar o projeto europeu FORESTGAME, no âmbito do Programa Erasmus+ que será concluído no fim do ano em Portugal, sendo realizado o teste final em Novembro.

Igualmente, participaremos no Exercício Modex, já aprovado pelos Fundos Comunitários, em que seremos responsáveis pela realização do exercício em realidade virtual, e que envolverá vários países europeus.

Estamos envolvidos em várias candidaturas de diversos projetos, nomeadamente o ENCLOSE, o SYFID, o NETasec, e o VIDA, que engloba igualmente a ANPC, projeto caracterizado pelo uso da realidade Aumentada para a deteção e localização de vítimas. Todos estes projetos aguardam decisão final pelas entidades financiadoras.

Realizar-se-á em Portugal, em 2019, Outubro, uma reunião do CTIF, do grupo dos Fogos Florestais, em local ainda a definir.

Destaco ainda a cooperação com bombeiros do Brasil, que terá continuidade em Maio, com utilização do campo de treinos e CSRV, formação esta que será paga.

Quanto ao INEM, mantêm-se o mesmo tipo de colaboração, através da assinatura de um acordo de colaboração em que o INEM suporta a despesa de vários cursos de formação e recertificações de bombeiros, embora aquém dos custos reais.

Este ano realizar-se-ão 4 novos Cursos de TAS, e porque teremos que fazer muitas recertificações, faremos 28 cursos de RTAS, o que ocupará os nossos docentes o ano inteiro.

O presente Plano não contempla a habitual encomenda da ANPC, para formação no âmbito do DECIR 2019, visto até ao presente momento se continuar a aguardar qualquer pedido.

A atividade desenvolvida pela ENB, através do CFIE, e as atividades de utilização do campo de treinos e do Centro de Simulação de Realidade Virtual, continuarão a gerar um conjunto de receitas próprias, que rondará os 39% do Orçamento da ENB strictu sensu, garantindo alguma sustentabilidade financeira, e obtenção de verbas destinadas a formação e novos investimentos.

Sendo 2019 um ano em que se afirma um conjunto de alterações no sector, dever-se-á aguardar desenvolvimentos, mas a revisão do sistema de financiamento precisa de revisão urgente.

Apesar das dificuldades e circunstâncias que presidiram à elaboração destes documentos, mantendo-se o rumo traçado, ainda que com certas correções, em articulação com os senhores associados, encontraremos as soluções para uma melhor formação dos bombeiros portugueses, bem como para a sensibilização das empresas e população em geral, para a prevenção de riscos e sua resposta adequada.

A Direção

Presidente – Dr. José Maria Oliveira Ferreira

Vogal – Eng.^a Susana Isabel M. Pereira da Silva

Vogal – Dr. Vitor Manuel Figueiredo dos Reis

Missão e Atribuições

A Escola Nacional de Bombeiros é uma associação privada sem fins lucrativos, à qual foi reconhecido o estatuto de utilidade pública por despacho do primeiro-ministro publicado no «Diário da República», II série, n.º 102, de 3 de Maio de 1997, tendo como seus associados e fundadores a Autoridade Nacional de Proteção Civil e a Liga dos Bombeiros Portugueses.

A missão e atribuições institucionais da ENB estão consagradas no artigo 3.º dos estatutos:

A Escola Nacional de Bombeiros quer contribuir de forma decisiva para os objetivos da ANPC e Liga dos Bombeiros Portugueses no que se relaciona com a formação de bombeiros, outros agentes de proteção civil e cidadãos, materializando-se esta contribuição em:

- Formação humana, profissional e cultural dos bombeiros e demais agentes de proteção civil;
- Desenvolvimento de ações formativas de âmbito operacional e tecnológico em situações de emergência;
- Elaboração de estudos e outras atividades no domínio dos diversos tipos de riscos;
- Promoção da investigação aplicada e a prestação de serviços de consultoria nas suas áreas de especialidade;
- Conceção, normalização e aprovação de técnicas, equipamentos e materiais de socorro;
- Edição e distribuição de suportes informativos e formativos, relativos às atividades desenvolvidas pelos bombeiros e demais agentes de proteção civil;
- Formação cívica no domínio da autoproteção dos cidadãos.

Visão

A ENB continuará a afirmar-se como o ponto de referência da cultura e da excelência na formação técnica e humana, ao mais alto nível, de bombeiros, outros agentes de proteção civil e cidadãos.

Valores e Princípios

Norteiam a ENB, encontrando-se espelhados no comportamento dos formadores e outros colaboradores da Escola, valores essenciais como o Interesse Público - entendido, como interesse geral da Comunidade, a Ética e a Responsabilidade Social.

Caracterizam, em permanência, a atividade da Escola, entre outros, os seguintes princípios:

Prioridade para a Formação de Bombeiros e outros Agentes de Proteção Civil

A ENB tem presente qual a razão da sua criação e existência, o que implica valorizar em elevado grau as necessidades de tal formação, procurando sinergias que melhor correspondam às expectativas, de forma a cumprir todos os requisitos aplicáveis;

Qualificação do Serviço Prestado

Continuar a implementação de processos de melhoria contínua e a utilização dos melhores sistemas e tecnologias disponíveis para assegurar o conhecimento, a ENB pugna pela prestação de um serviço qualificado e de qualidade;

Qualificação do Recursos Humanos

A ENB busca de modo permanente a qualificação dos seus formadores, bem como dos outros colaboradores, através de ações de formação e sensibilização, visando a melhoria contínua do seu desempenho e a prossecução dos objetivos;

Qualidade da Formação

Exceder as expectativas dos bombeiros, outros agentes de proteção civil e de cidadãos, através de uma formação de excelência de modo a assegurar a sua satisfação, de forma contínua e inovadora, desenvolvendo e melhorando continuamente a eficácia do seu Sistema de Gestão de Qualidade;

Inovação e Eficiência

Num tempo em profunda e acelerada mutação e escassez de recursos financeiros, a busca da inovação científica, tecnológica e cultural norteia as ações da Instituição, numa ótica de acrescentar mais-valias e eficiência ao processo de formação;

Diálogo com os Associados

A ENB assegura que a formação para os bombeiros e outros agentes de proteção civil corresponda aos objetivos da ANPC e LBP, entidades com as quais procura manter sempre uma relação privilegiada e responsável, estando atenta e dando resposta às solicitações e preocupações manifestadas;

Racionalidade da Organização

A ENB garante que a organização interna e a estrutura funcional se adequem à missão, atribuições e objetivos organizacionais correspondentes; assegurando a sua monitorização, de forma a dar cumprimento a esta política.

Sustentabilidade Económico-Financeira

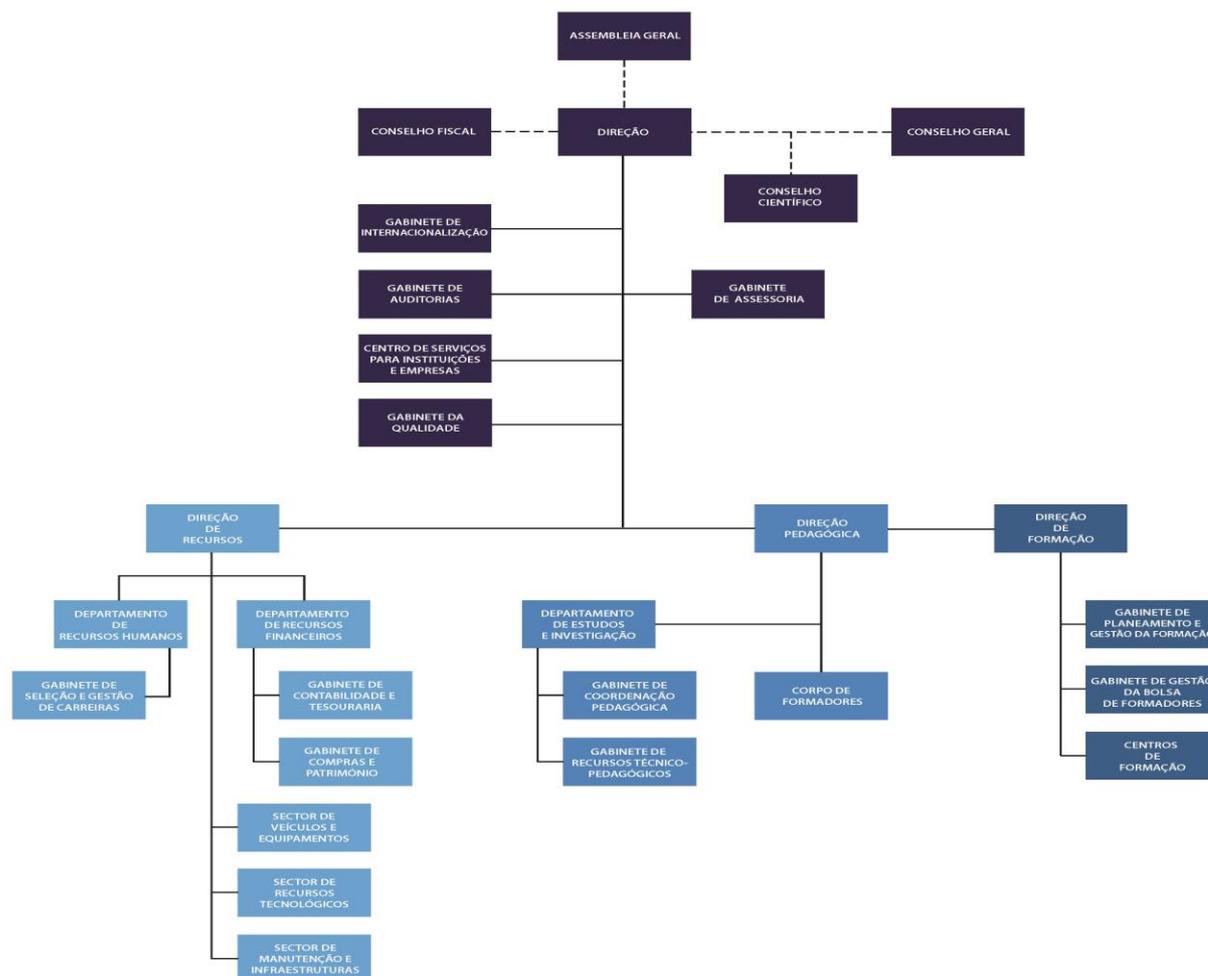
É preocupação da ENB gerar e garantir os meios financeiros necessários para cumprimento da missão, bem como assegurar a eficiência e a melhor relação custo-benefício na utilização dos recursos públicos colocados à disposição direção.

2. Estrutura Orgânica

O modelo de organização da ENB foi estruturado de acordo com o cumprimento da missão, sendo que todas as unidades devem contribuir para o sistema de qualidade. Na figura seguinte, encontra-se plasmado a orgânica atualmente em vigor:



Estrutura Orgânica



Atribuições das Unidades Orgânicas Nucleares:

Direcção de Recursos

Tem a responsabilidade de assegurar a gestão dos recursos humanos, bem como a gestão dos recursos financeiros de acordo com as boas práticas de gestão, a gestão financeira dos fundos comunitários e nacionais, as compras de bens e aquisição de serviços, bem como fazer a gestão orçamental e patrimonial.

Possui ainda a responsabilidade de coordenar o sector de veículos e equipamentos, recursos tecnológicos e manutenção das infraestruturas.

Direcção Pedagógica

Tem a responsabilidade de promover todas as atividades proporcionadoras da utilização das melhores técnicas disponíveis no processo formativo, promover a adequada reflexão sobre a formação, a reorganização das estruturas formativas e recursos técnico-pedagógicos, bem como, fazer a gestão dos recursos humanos no domínio dos técnicos de formação e formadores.

Direcção de Formação

Tem a responsabilidade de assegurar a concretização das atribuições da ENB, pela coordenação da formação e pelos sistemas de monitorização da qualidade do serviço prestado.

Ficam diretamente dependentes da Direcção:

Gabinete de Auditoria e Acreditação, com a responsabilidade de determinar auditorias ao processo formativo e garantir as acreditações necessárias ao funcionamento da ENB.

Gabinete de Assessoria, com a responsabilidade de assegurar o funcionamento dos órgãos sociais da ENB, previstos nos estatutos, nos termos da missão e atribuições da Escola.

Centro de Formação de empresas, com a responsabilidade de desenvolver formação na prossecução de um duplo objetivo: (i) contribuir para a formação de outros agentes de proteção civil nas empresas e instituições; (ii) reforçar os meios financeiros da ENB.

Gabinete da Qualidade, com a responsabilidade de manter o sistema da qualidade no âmbito da ISO 9001:2015 através do controlo e padronização dos processos, da avaliação da eficácia das ações tomadas, com a finalidade de implementar o ciclo de melhoria contínua.

Gabinete de Internacionalização, com a responsabilidade de internacionalizar a atividade da Escola junto de parceiros e mercados internacionais, explorando oportunidades no sector da Proteção e Socorro.

3. Grandes linhas orientadoras do Plano

A Escola Nacional de Bombeiros tem ao longo dos anos como estratégia definida, proporcionar um elevado nível de formação e desenvolvimento das competências dos Bombeiros e de outros agentes de proteção civil, de forma a elevar a qualidade e a eficácia na proteção e socorro dos portugueses.

Esta orientação estratégica está vertida na Carta de Missão apresentada pela Direção aos Exm^{os} Srs. associados.

Para além deste documento, em Janeiro de 2014, foi aprovado em Assembleia Geral o Plano Estratégico de Formação dos Bombeiros Portugueses, definindo desse modo as linhas de orientação para a formação dos bombeiros e, conseqüentemente, para a atividade da ENB.

As três linhas de atuação que sustentam o Plano Estratégico de Formação consistem em: melhorar o acesso, garantir a qualidade e fomentar a inovação, no âmbito da formação.

A concretização destas linhas de atuação materializa-se através de um conjunto de objetivos, metas e indicadores que a seguir se definem para o ano de 2019.

Direcção

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Reativar os órgãos da ENB previstos nos Estatutos	Instituir o Conselho Geral e o Conselho Científico e Pedagógico	Número de reuniões	Realizar uma reunião de ambos os órgãos
Elaborar plano anual de auditorias	Realizar 10 auditorias	Taxa de realização	Nº de auditorias realizadas/Nº de auditorias programadas
Criar parcerias com Instituições de Ensino Superior, em áreas de investigação relevantes	Estabelecer dois protocolos com instituições relevantes na área da atividade dos bombeiros	Nº de protocolos estabelecidos	Nº de protocolos estabelecidos/Nº de protocolos previstos
Internacionalizar a atividade da ENB	Realização de projetos financiados pela D.G ECHO e Programa ERASMUS	% da execução física e financeira dos mesmos	Relatório do programa dos mesmos

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Renovação da certificação ISO 9001:2015	Obter o certificado até 1 de abril de 2019	Trabalhos executados / planeamento previsto	Existência da certificação
Verificar o cumprimento e a conformidade dos procedimentos e das práticas de modo a garantir a qualidade do processo formativo da ENB	Finalizar a formação dos 14 auditores nas áreas do IUI e IF até julho de 2019	Existência de novos auditores	Cumprimento do prazo

Direcção de Recursos

Departamento de Recursos Humanos

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Implementar um sistema de avaliação de desempenho, aos colaboradores que prestam serviço na ENB	Cumprir as duas ações propostas no regulamento de avaliação de desempenho para o ano de 2019, dentro do prazo previsto	Taxa de cumprimento	Cumprimento do prazo
Proporcionar Formação Profissional a todos os colaboradores que prestam serviço na ENB	Até 30 de novembro de 2019, 50% dos colaboradores, deverão ter frequentado ações de formação	Taxa de cumprimento	Nº de colaboradores que frequentaram ações de formação/nº total de colaboradores
Disponibilizar uma ferramenta de gestão de assiduidade, com diferentes níveis de acesso	Implementar até 15 de novembro	Taxa de cumprimento	Nº de colaboradores com acesso / Nº total de colaboradores
Elaborar o plano de formação para os colaboradores internos, para o ano de 2019 no último trimestre de 2018	Lançar o diagnóstico de necessidades de formação para os colaboradores internos até 30 de setembro	Taxa de cumprimento	Cumprimento do prazo
	Apresentar o plano anual de formação até 15 de novembro	Taxa de cumprimento	Cumprimento do prazo

Departamento de Recursos Financeiros

Objetivos	Metas	Descrição do indicador	Medida
Proceder à entrega do relatório sintético da situação financeira, incluindo balancete analítico e mapas de controlo orçamental à Direção	Entregar a documentação até ao dia 15 do mês seguinte	Prazo de entrega da documentação	Cumprimento do prazo
Melhorar o prazo médio de pagamento de honorários aos formadores externos	Dar cumprimento ao prazo de pagamento estabelecido no contrato de prestação de serviços	Prazo médio de pagamento mensal	Prazo médio pagamento ≤ prazo estabelecido (60 dias)
Melhorar o prazo médio de pagamento às ULF	Dar cumprimento ao prazo de pagamento estabelecido no Manual de Funcionamento das ULF	Prazo médio de pagamento mensal	Prazo médio pagamento ≤ prazo estabelecido (30 dias)
Adequar o procedimento de registo de documentos de compra aos parâmetros de avaliação	Fazer a alteração no procedimento até 28 de fevereiro	Alteração do procedimento	Cumprimento do prazo
Proceder à revisão dos parâmetros da classificação de fornecedores e aplicar este procedimento a Sintra, Lousã e São João da Madeira	Proceder à revisão no 1º semestre	Revisão dos parâmetros	Cumprimento do prazo
Manter atualizada a inventariação do equipamento administrativo da Sede e Centros de Formação.	Atualizar a informação até dia 15 de dezembro.	Prazo de atualização	Cumprimento do prazo

Sector de Recursos Tecnológicos

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Disponibilizar o e-mail da ENB com operacionalidade constante	% mensal de inoperacionalidade < 2%	Tempo de inoperacionalidade do serviço de email	Tempo total de indisponibilidade
Disponibilizar a intranet da ENB com operacionalidade constante	% mensal de inoperacionalidade < 2%	Tempo de inoperacionalidade do serviço da intranet	Tempo total de indisponibilidade
Disponibilizar as plataformas web da ENB com operacionalidade constante	% mensal de inoperacionalidade < 4%	Tempo de inoperacionalidade do DTP Digital, SCT, Pedidos	Tempo total de indisponibilidade

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Dar resposta satisfatória e em tempo útil aos pedidos de suporte dos colaboradores da ENB	Mais de 70% das respostas ao questionário nos níveis 3 e 4 nas duas primeiras perguntas	Grau de satisfação e tempo de resposta aos pedidos de suporte	Respostas com níveis 3 e 4 nas duas primeiras perguntas /total de respostas
	Elaborar um relatório de análise às sugestões de melhoria com plano de implementação das que forem pertinentes.	Relatório	Existência do relatório
Monitorizar as respostas/apoio a entidades externas (CB's, CDOS, formadores, formandos,...)	Apresentar até ao dia 5 de cada mês os dados referentes ao mês anterior	Boletim estatístico	Publicação da informação no boletim estatístico

Sector de Manutenção e Infraestruturas

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Executar o campo de salvamento em espaços confinados	Ano de 2019	Prazo de conclusão	Cumprimento do prazo
Garantir a manutenção das infraestruturas	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até dezembro 2019	Taxa de cumprimento	Cumprimento do plano (Nº de vistorias realizadas/Nº de vistorias previstas)
Renovar o dormitório 3	Concluir até setembro de 2019	Prazo de conclusão	Cumprimento do prazo
Infraestruturas de acesso à aeronave	Concluir até julho de 2019	Prazo de conclusão	Cumprimento do prazo

Sector de Veículos e Equipamentos

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Iniciar a implementação do Sistema de Gestão da Qualidade e Ambiente para o campo de treinos	Iniciar até setembro de 2019	Prazo de conclusão	Cumprimento do prazo
Garantir a manutenção de viaturas da ENB	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até novembro 2019	Taxa de cumprimento	Cumprimento do plano (Nº de manutenções realizadas/Nº de manutenções previstas)

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Garantir a manutenção dos equipamentos de saúde	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até dezembro 2019	Taxa de cumprimento	Cumprimento do plano (Nº de manutenções realizadas/Nº de manutenções previstas)
Garantir a manutenção dos equipamentos de salvamento e desencarceramento	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até novembro 2019	Taxa de cumprimento	Cumprimento do plano (Nº de manutenções realizadas/Nº de manutenções previstas)
Garantir a manutenção dos equipamentos arica e equipamentos de apoio	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até dezembro 2019	Taxa de cumprimento	Cumprimento do plano (Nº de manutenções realizadas/Nº de manutenções previstas)
Garantir a manutenção dos recursos de monitorização e medição (RMM)	Dar cumprimento ao estipulado no plano de manutenção até novembro 2019	Taxa de cumprimento	Cumprimento do prazo

Direção Pedagógica

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Promover a formação contínua dos formadores internos e externos	Elaborar e executar um plano de desenvolvimento técnico e pedagógico contínuo dos formadores	Grau de cumprimento do plano	Trabalhos executados / trabalhos previsto
Produzir recursos técnico-pedagógicos de suporte às ações de formação	Produzir três textos de apoio para os módulos de formação de acesso na carreira de bombeiro voluntário	Número de textos produzidos	Nº de textos produzidos/Nº de textos previstos
	Atualizar dois manuais de formação	Número de manuais atualizados	Nº de manuais atualizados/Nº de textos previstos
	Produzir um módulo em suporte digital para apoio à formação para ingresso na carreira de bombeiro voluntário	Existência do módulo em suporte digital	Nº de módulos elaborados/Nº de módulos previstos
Produzir recursos educativos abertos para bombeiros, agentes de proteção civil e população em geral	Elaborar dois módulos de formação de acesso aberto	Número de módulos elaborados	Nº de módulos elaborados/Nº de módulos previstos
Desenvolver programas de formação na modalidade e-learning	Criar pelo menos um programa de formação na modalidade e-learning	Número de programas criados	Nº de programas criados/Nº de programas previstos

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Desenvolver programas de formação na modalidade b-learning	Criar pelo menos um programa de formação na modalidade b-learning	Número de programas criados	Nº de programas criados/Nº de programas previstos
Publicação do manual "Condução fora de estrada"	Publicação do manual até Março de 2019	Trabalhos executados / planeamento previsto	Existência do livro
Melhorar as técnicas de seleção dos candidatos	Elaborar uma informação semestral referente à caracterização dos elementos aceites nos processos de seleção até um mês após o término de cada semestre	Apresentação à Direção da informação	Cumprimento do prazo

Direção de Formação

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Expandir a Rede Nacional de Formadores Externos nas áreas de TAT, SD, IUI, IF, CFE, LMH e MP	Reforçar a Rede Nacional com 100 novos formadores externos	Número de novos formadores que iniciam atividade na bolsa de formadores da ENB	Nº de técnicos formados/Nº de técnicos previstos
Assegurar o esclarecimento dos formadores, quanto aos seus processos individuais via streaming	Realizar uma ação de esclarecimento, uma em cada semestre	Taxa de cumprimento	Nº de ações realizadas por semestre/Nº de ações previstas
Compilar a avaliação dos formadores nas ações de formação internas	Desenvolver esta atividade até 30 dias após o término do trimestre	Entrega do formulário à DP no prazo previsto	Formulários entregues/Formulários previstos
Compilar a avaliação dos formadores nas ações de formação externas	Desenvolver esta atividade até 30 dias após o término do trimestre	Entrega do formulário à DP no prazo previsto	Formulários entregues/Formulários previstos
Proceder à revisão dos indicadores definidos no Manual da Qualidade da Atividade Formativa	Até setembro de 2019 apresentar o documento com as respetivas alterações	Prazo de elaboração	Cumprimento do prazo

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Assegurar a informação necessária para o processo de acreditação do INEM	Até dois dias após a receção dos relatórios de tirocínio e de estágio o GPGF tem que enviar para o CATF a respetiva informação.	Prazo de inserção	Cumprimento do prazo
Elaborar o cronograma para a elaboração do DNF para os bombeiros	Até 31 de julho, definir com a DNB o cronograma para as diferentes fases do DNF	Prazo de elaboração	Cumprimento do prazo
Abrir a todos os corpos de bombeiros a possibilidade de indicarem a formação necessária para o ano de 2019	Disponibilizar as ferramentas na Plataforma Informática de Gestão da Formação para elaboração do DNF para os corpos de bombeiros até à data definida no cronograma aprovado	Disponibilização da ferramenta dentro do prazo previsto	Cumprimento do prazo
Disponibilizar à DNB o volume de formação a realizar em 2019	Comunicar o volume de formação a atribuir a cada distrito para o ano de 2019 de acordo com o cronograma aprovado	Prazo de envio da informação	Cumprimento do prazo
Elaborar o planeamento Interno da Atividade Formativa para 2019	Definir o número de ações por cada módulo a realizar nos centros de formação da Escola Nacional de Bombeiros até 1 de dezembro	Prazo de publicação do mapa de planeamento das ações de formação internas	Cumprimento do prazo
Proceder à monitorização dos indicadores da atividade formativa	Enviar os dados para a elaboração do boletim estatístico referente à atividade formativa do mês anterior até ao dia 5 do mês em curso	Prazo de divulgação	Cumprimento do prazo
Garantir a satisfação dos formandos relativamente à ação de formação	Obter pelo menos 92% das avaliações globais com classificação igual ou superior a três	Taxa de satisfação dos formandos	Avaliações globais com classificação igual ou superior a "3" / nº total de formandos

Centro de Formação para Empresas

Objetivo	Meta	Descrição do indicador	Medida
Assegurar um valor mínimo de faturação anual que garanta a sustentabilidade da atividade	Atingir o valor de faturação (mensal e acumulada) de 850.000,00€.	Volume de faturação	Faturação realizada (mensal e acumulada) /Faturação prevista
Implementar o Programa DAE para empresas	Contratualizar o serviço com, pelo menos, de 3 empresas ou outras instituições	Nº de contratos assinados	Nº de contratos assinados/Nº de contratos previstos
Disponibilizar o serviço de realização de simulacro	Realizar, pelo menos, 10 simulacros	Nº de simulacros realizados	Nº de simulacros realizados/Nº de simulacros previstos
Garantir a satisfação dos formandos relativamente à ação de formação	Obter, pelo menos, 70% das avaliações globais com classificação igual ou superior a "Bom"	Taxa de satisfação dos formandos	Avaliações globais com classificação igual ou superior a "Bom"/ nº total de formandos
Garantir a satisfação do cliente	Obter, pelo menos, 85% das avaliações globais com classificação igual ou superior a "Bom"	Taxa de satisfação dos clientes	Avaliações globais com classificação igual ou superior a "Bom"/ nº total de clientes

Atividade Formativa para o Ano de 2019

No que respeita à formação de ingresso, acesso, quadros de comando e oficiais bombeiros, essa será assegurada, dando cabal resposta às necessidades formuladas pelos CBs.

Manter-se-á a mesma política de descentralização:

- Na ENB e seus polos – a preocupação é a formação para o planeamento, organização e estratégia;
- Nas ULF – preocupação da manobra e da tática;
- Nos CB – formação inicial de ingresso e alguma formação de aperfeiçoamento técnico.

Ora, com a aplicação destes princípios, iremos manter cerca de 15% da formação na ENB e seus polos, e os restantes 85%, nos quartéis e ULFs.

Na sede, a formação destina-se basicamente a quadros de comando e oficiais bombeiros e formação de formadores, bem como a realização de cursos TAS, RTAS, Laboratórios nível III.

Nos polos da ENB, serão realizadas ações de formação e recertificação de formadores, formação dos candidatos à categoria de chefe e formação de quadros de comando.

O número de ações agora distribuídas aplica-se ao período temporal de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2019 e corresponde a formação com e sem honorários com os formadores.

A ENB para o ano de 2019 vai assegurar 1209 ações de formação, o que significará formação para cerca de 18.100 elementos desde que reunidos todos os requisitos e respetivas normas regulamentares. A distribuição das referidas ações de formação, encontra-se no **Anexo I**.

Esta atribuição resulta de uma ponderação que teve em conta o histórico da formação realizada nos últimos anos, bem como, a capacidade formativa da ENB e dos Corpos de Bombeiros em número de formadores e formandos. Nos DNF agora submetidos, continuam a caracterizar-se por uma solicitação de formação que em muito ultrapassa os critérios atrás definidos.

Como demonstração desta afirmação, verifique-se que as CDF validaram um conjunto de 4711 ações, o que significaria que mais de 70660 bombeiros teriam disponibilidade de tempo para fazer formação.

Ora, só temos cerca de 30 000 elementos nos quadros de Comando e ativo.

Contudo, sempre que num distrito se verifique a necessidade de criação de mais vagas para formação, tal pretensão deverá ser comunicada atempadamente à ENB, para análise e eventual reforço das mesmas. Este procedimento aplica-se à formação de ingresso, acesso, atualização e de aperfeiçoamento técnico.

FORMAÇÃO DE INGRESSO

4.1.a) FORMAÇÃO DE INGRESSO – Carreira de bombeiro e bombeiro especialista

Para o ano de 2019 as CDF validaram um total de 1.044 ações de formação, que permitiriam o ingresso de cerca de mais 4.008 novos bombeiros e 140 ações de SBV DAE que vão permitir a entrada de cerca de mais de 1.680 especialistas.

Em média, nos últimos anos têm ingressado no sistema cerca de 1.800 novos bombeiros por ano.

Face à média verificada nos últimos anos, constata-se que na formação de ingresso os pedidos são muito superiores à entrada de novos bombeiros no Sistema. Considerando o exposto, vão ser atribuídos 120 TAT, 46 TS, 166 TSD e 25 SBV DAE, podendo-se atingir até 2200 novos elementos.

Sempre que num distrito se verifique a necessidade de criação de mais vagas para a formação de ingresso, tal pretensão deverá ser comunicada atempadamente à ENB, para análise e eventual reforço das mesmas.

Esta formação deve ser programada atempadamente, tendo em conta a data em que o CB pretende promover o ingresso dos estagiários.

Os CB que possuem formador próprio devem realizar esta formação sem honorários, independentemente do número de formandos.

Importa esclarecer que a frequência do curso de técnicas de socorrismo é exclusivamente para formandos que não possuam habilitações para a frequência do TAT. Este pressuposto aplica-se a formação com e sem honorários com o formador.

4.1.b) FORMAÇÃO DE INGRESSO – Carreira Oficial Bombeiro

Para o ano de 2019 as CDF validaram um total de 55 ações de formação que permitiriam o ingresso de cerca de 110 oficiais bombeiros.

Atendendo ao histórico dos anos recentes, a ENB assegurará 5 ações de formação, permitindo o ingresso de 20 novos oficiais bombeiros

FORMAÇÃO DE ACESSO

4.2.a) FORMAÇÃO DE ACESSO - Bombeiro de 1ª

Para o ano de 2019 as CDF validaram um total de 294 ações de formação que permitiriam a promoção de cerca de 1.568 bombeiros de 1ª.

Em média, nos últimos anos têm frequentado esta formação cerca de 320 bombeiros por ano, a que corresponderão 20 ações de formação.

Face à média verificada, constata-se que na formação de acesso/atualização nível 2, os pedidos são muito superiores aos elementos que têm realizado estas ações de formação. Considerando o exposto, vão ser atribuídos 36 IF Nível 2, 36 de IUI Nível 2 e 36 de LMH.

Sempre que num distrito se verifique a necessidade de criação de mais vagas para a formação de acesso ou atualização, tal pretensão deverá ser comunicada atempadamente à ENB, para análise e eventual reforço das mesmas.

A formação de acesso a bombeiro de 1ª deve ser programada atempadamente pela CDF, tendo em conta não só o número de elementos que reúnam as condições gerais e especiais como também a data do aviso de abertura do concurso e validade do mesmo.

As CDF devem verificar quais os CB que não possuem formador próprio. Apenas os formandos oriundos destes CB devem ser incluídos em turmas com honorários com o formador.

Para uma melhor gestão do pessoal e planificação da formação de acesso a Bombeiro de 1^a, garantindo a constituição de turmas com os elementos suficientes, os concursos para estas categorias devem ser, preferencialmente e de acordo com as necessidades dos Corpos de Bombeiros, abertos em dois períodos distintos, preferencialmente, até 31 de Março e até 31 de Outubro.

4.2.b) FORMAÇÃO DE ACESSO – Chefe

Para o ano de 2019 as CDF validaram um total de 30 ações de formação que permitiriam a promoção a chefe de cerca de 480 bombeiros.

Em média, nos últimos anos têm frequentado esta formação cerca de 60 bombeiros por ano.

Face à média verificada, constata-se que na formação de acesso a chefe, os pedidos são muito superiores aos elementos que têm realizado estas ações de formação. Considerando o exposto a ENB garante a formação de acesso a chefe, com 5 cursos de acesso solicitada pelos CB e validada pelos CDOS e pela DNB.

No entanto é de realçar que nos últimos três anos a ENB tem tido muita dificuldade em constituir turmas face à indisponibilidade dos formandos inscritos em frequentar a formação, apesar da flexibilidade dos horários em regime pós laboral e de fim de semana introduzidos, sendo as turmas completadas com elementos inscritos para formação de atualização.

Para uma melhor gestão do pessoal e planificação da formação de acesso a Chefe, garantindo a constituição de turmas com os elementos suficientes, os concursos para estas categorias devem ser, preferencialmente e de acordo com as necessidades dos Corpos de Bombeiros, abertos em dois períodos distintos, preferencialmente, até 31 de Março e até 31 de Outubro.

4.2.c) FORMAÇÃO DE ACESSO - Oficial Bombeiro de 1.^a

Para o ano de 2019 as CDF validaram um total de 17 ações de formação que permitiriam materializar a promoção a oficial bombeiro de 1^a de cerca de 136 oficiais bombeiros.

Face ao histórico, cujo número de candidatos nunca atingiu anualmente uma dezena, a ENB assegurará 12 vagas nos respetivos módulos de acesso

FORMAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO TÉCNICO

Para o ano de 2019 as CDF validaram um total de 2058 ações de aperfeiçoamento técnico que permitiriam formar cerca de 26.754 bombeiros. A ENB vai atribuir 600 ações, que permitem formar 9.724 bombeiros na formação de aperfeiçoamento técnico.

As CDF devem atempadamente planear esta formação tendo em conta as necessidades identificadas no âmbito do DNF 2018 e verificar quais os CB que não possuem formador próprio. Um dos fatores limitantes nesta área é a disponibilidade dos formadores.

Apenas os formandos oriundos dos CB sem formadores devem ser incluídos em turmas com honorários com o formador, exceto em formações conjuntas em que um dos CB tem formador próprio.

O acesso a este tipo de formação está fortemente condicionada pela decisão relativa ao Programa POISE, que esperamos ver ser aprovado.

FORMAÇÃO DE ATUALIZAÇÃO

A ENB vai incluir formandos em termos de acesso com a finalidade de viabilizar turmas no âmbito do acesso.

4. Estratégias e Recursos

Em 2018 foi concluído o processo de certificação da qualidade, e naturalmente o respeito pelas boas normas e boas práticas terá de ser uma constante.

Pretende-se implementar o Sistema de Avaliação de Desempenho para os funcionários, o que não foi efetivado em 2018.

Centro de Formação de Empresas e Formação de trabalhadores nos serviços municipais de proteção civil

No âmbito da sua missão e objetivos, a atividade da ENB não se esgota no processo formativo dos bombeiros proporcionando-se formação a empresas, bem como a funcionários dos municípios afetos aos serviços de proteção civil. Estabelecido um protocolo com a Liga dos Bombeiros Portugueses para a formação dos trabalhadores do Grupo SONAE/Continente, num total de 243 ações, será concluída em 2019.

Apesar ter sido publicado o Despacho nº 5340/2014 de 16 de Abril da ANPC, a expectativa não é muito grande, até porque não é financiada.

Seria uma área a desenvolver, até porque as responsabilidades dos municípios nesta área são grandes e constata-se grandes lacunas nos mesmos.

Temos mantido um diálogo profícuo com a DGAL (Direção Geral das Autarquias Locais) e estão em curso formações diversas, quer de ingresso, quer para promoções, solicitadas por várias autarquias.

A formação de elementos dos Serviços Municipais de Proteção Civil em nosso entender é indispensável até porque importa corrigir, várias situações, demonstradora da necessidade de formação quer destes serviços, quer dos gabinetes técnico florestal dos municípios.

Em 2019 continuará a ser ministrada formação a Bombeiros Municipais e Sapadores, porque têm existido diversos contactos nesse sentido, quer para formação inicial, quer para promoções.

Por outro lado, continuamos a encarar a possibilidade do estabelecimento de parcerias com as Associações de Bombeiros, sempre que as mesmas revelem tal interesse, com o objetivo de satisfazer solicitações da formação de empresas, podendo-se rentabilizar os recursos humanos existentes e angariar receitas para aquelas instituições.

Por fim, mas de grande importância, 2019 será o ano em que o relacionamento entre a ENB e os Serviços de Proteção Civil e Bombeiros das Regiões Autónomas, se vai consolidar.

Se no caso da Madeira, se verifica uma consolidação do trabalho desenvolvido, pela primeira vez, os Açores, solicitam formação em diversas áreas, a que iremos dar resposta, começando a concretizar-se o protocolo estabelecido em 2016.

Relações Internacionais

Em 2019, temos a responsabilidade de organizar o encontro do Projeto Forestgame que decorrerá em Novembro, envolvendo parceiros da Espanha, Malta, Lituânia.

Concluir-se-á o projeto MEFISTO, aprovado pelo DG ECHO, projeto coordenado pela Universidade de Florença (Itália) e com a participação da ENB, da ECASC-Valabre (França), do CESEFOR (Espanha, Castilla-Leon) e da Região Toscana (Itália).

Continuaremos a integrar a NFPA (National Fire Protection Association, EU) e a IFE (Institute of Fire Engineers do R.U.), e manteremos a cooperação com a Escola de Emergências e Proteção

Civil de Madrid, para o intercâmbio transfronteiriço, bem como o relacionamento com a ECASC-Valabre, e o Fire Service College do R.U.

Em regime de intercâmbio iremos proporcionar aos formadores da ENB e alguns externos, a frequência de formação na área de matérias perigosas, flashover e ventilação tática, na Alemanha e Áustria.

O desenvolvimento tecnológico do software XVR, por nós utilizado no Centro de Simulação e Realidade Virtual, será igualmente acompanhado, com vista a melhorar o seu desempenho.

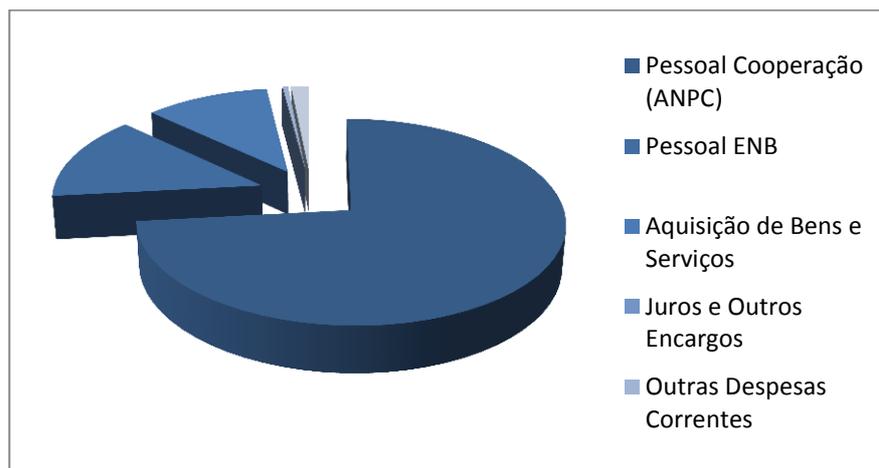
Realizar-se-á em Sintra um encontro do CTIF, Comissão de Fogos Florestais, agendado para o mês de Novembro.

Como já anteriormente referido, integraremos o Projeto Modex, já aprovado em Bruxelas, e aguardamos decisão sobre mais quatro projetos- Vida, Enclose, Syfid e Netasec, projetos diversificados em diferentes áreas como a utilização de drones, partilha de centros de conhecimento e realidade aumentada.

Apesar de não sermos parceiros no âmbito de outro projeto europeu, o DRIVE, teremos alguma possibilidade de que algumas áreas de formação possam vir a ser realizadas em Portugal, no entanto devemos aguardar mais informação.

5. Atividades Previstas e Recursos Utilizados

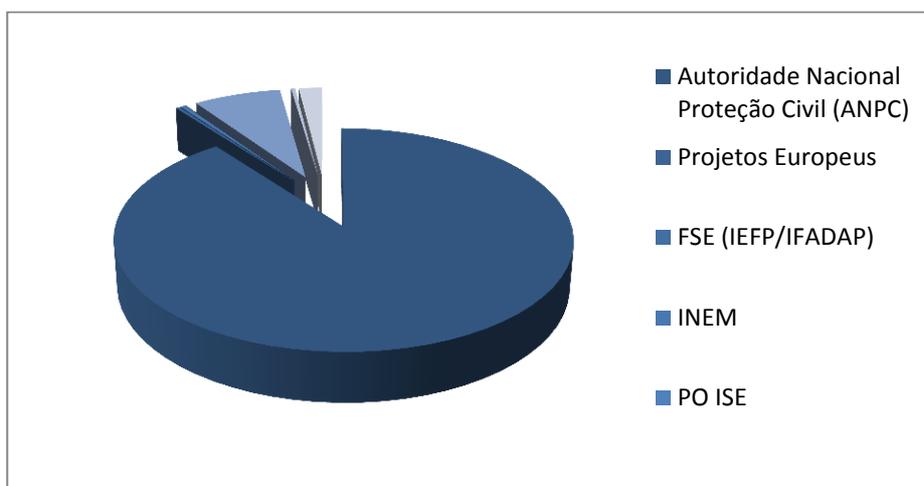
ORÇAMENTO GLOBAL 2019		
Designação	Despesa Prevista	Peso
Pessoal Cooperação (ANPC)	12,600,000.00 €	73.30%
Pessoal ENB	2,358,100.00 €	13.72%
Aquisição de Bens e Serviços	1,880,165.00 €	10.94%
Juros e Outros Encargos	2,870.00 €	0.02%
Outras Despesas Correntes	81,865.00 €	0.48%
Investimentos	267,000.00 €	1.55%
TOTAL	17,190,000.00 €	100.00%



Fontes de financiamento da atividade da ENB

ORÇAMENTO 2019 p/FONTE FINANCIAMENTO

Designação	Despesa Prevista	Peso
Autoridade Nacional Proteção Civil (ANPC)	15,418,080.00 €	89.69%
Projetos Europeus	55,000.00 €	0.32%
FSE (IEFP/IFADAP)	1,920.00 €	0.01%
INEM	75,000.00 €	0.44%
PO ISE	0.00 €	0.00%
Venda de Bens e Serviços	1,246,750.00 €	7.25%
Juros de Depósitos Bancários	250.00 €	0.00%
Outras Receitas Correntes	58,000.00 €	0.34%
Outros Reembolsos	335,000.00 €	1.95%
TOTAL	17,190,000.00 €	100.00%



Plano Plurianual de Atividades (PPA)

Em 2018 foram lançados procedimentos de contratação pública para um período temporal de dois anos (2019/2020). Contudo, existem alguns procedimentos que têm de ser lançados no decorrer do ano de 2019, para estar eficazes no dia 01 de janeiro de 2020. Essa necessidade implica a aprovação do Plano Plurianual de Atividades (PPA), para que o compromisso possa ser

assumido no momento do lançamento do procedimento e antes da elaboração/aprovação do Plano de Atividades e Orçamento de 2020.

O PPA submete à Assembleia Geral a aprovação dos procedimentos lançados para o biénio 2019/2020 de modo a habilitar a Direção com instrumentos de gestão que lhe permitam preparar com eficácia novos processos de aquisição de bens e serviços, conforme indicado no quadro seguinte:

PLANO PLURIANUAL DE ACTIVIDADES

CLASSIFICAÇÃO	DESIGNAÇÃO	DATA		MONTANTE PREVISTO	PREVISTO EXECUTAR EM ANOS SEGUINTE		
		Início	Fim		2019	2020	2021
Económica							
01.03.09	Seguros Acidentes de Trabalho e Viagem - Cooperação	01-01-2019	31-03-2020	114,351.59 €	28,587.90 €		
01.03.09	Seguros Acidentes de Trabalho e Viagem - ENB	01-01-2019	31-03-2020	16,106.04 €	4,026.51 €		
02.01.02	Combustíveis p/ viaturas - Sintra e S. João Madeira	01-01-2019	31-12-2020	51,359.88 €	51,359.88 €		
02.01.05	Refeições confeccionadas - Sintra	01-01-2019	31-03-2020	146,726.70 €	36,681.68 €		
02.01.05	Refeições confeccionadas - Lousã e S. João da Madeira	01-01-2019	31-12-2020	263,584.13 €	263,584.13 €		
02.02.01	Energia Elétrica - Sintra e S. João Madeira	01-01-2019	31-12-2019	46,883.80 €	46,883.80 €		
02.02.01	Gás - Sintra e S. João Madeira	01-01-2019	31-12-2019	31,854.50 €	31,854.50 €		
02.02.02	Serviços de Limpeza	01-01-2019	31-12-2020	130,725.09 €	130,725.09 €		
02.02.02	Serviços de Lavandaria	01-01-2019	31-12-2020	19,000.00 €	19,000.00 €		
02.02.03	Recarga de extintores	01-01-2019	31-12-2020	63,981.65 €	63,981.65 €		
02.02.03	Reparação viaturas (oficina) - Sintra	01-01-2019	31-12-2020	18,450.00 €	18,450.00 €		
02.02.08	Locação de Equipamento de Proteção Individual	01-01-2019	31-08-2020	28,047.60 €	18,698.40 €		
02.02.09	Serviços de comunicações móveis, fixas e postais	01-01-2019	31-12-2020	50,000.00 €	50,000.00 €		
02.02.12	Outros Seguros - ENB	01-01-2019	31-03-2020	30,683.05 €	7,670.76 €		
02.02.18	Serviços de segurança privada	01-01-2019	31-12-2020	99,039.60 €	99,039.60 €		
02.02.19	Serviços de assistência técnica	01-01-2019	31-12-2020	60,000.00 €	60,000.00 €		
02.02.25	Saúde e segurança no trabalho	01-01-2019	31-12-2020	16,960.00 €	16,960.00 €		
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Manutenção Site</i>	01-01-2019	31-12-2020	7,380.00 €	7,380.00 €		
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Designer Gráfico CFEI</i>	01-01-2019	31-12-2020	4,797.04 €	4,797.04 €		
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Coordenador Científico da Formação em Emergência Pré-Hospitalar</i>	01-01-2019	31-12-2020	12,000.00 €	12,000.00 €		
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Gestão Documental</i>	01-01-2019	31-12-2020	1,500.00 €	1,500.00 €		
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Assessoria e Consultadoria Proteção Civil</i>	01-01-2019	31-12-2020	14,760.00 €	14,760.00 €		
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Assessoria e Consultadoria Formação</i>	01-01-2019	31-12-2020	9,000.00 €	9,000.00 €		
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Consultadoria Jurídica</i>	01-01-2019	31-12-2020	14,760.00 €	14,760.00 €		
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Assessoria e Consultadoria na área da Educação e Formação Profissional</i>	01-01-2019	31-12-2020	12,000.00 €	12,000.00 €		
07.01.06	Locação Financeira - Equipamento Transporte	01-01-2019	31-12-2020	20,378.32 €	21,478.54 €		
07.01.06	Locação Financeira - Equipamento Transporte (Novo)	01-06-2019	31-12-2021	23,568.84 €	23,568.84 €	23,568.84 €	
07.01.07	Locação Financeira - Equipamento Informático	01-01-2019	31-12-2020	15,602.94 €	15,602.94 €		
07.01.10	Locação Financeira - Equipamentos Formação p/ Campo de Treinos	01-01-2019	31-12-2021	151,920.01 €	123,408.21 €	114,592.21 €	

Organização do Plano de Atividades

O presente Plano de Atividades e Orçamento está estruturado em cinco programas contendo cada um deles um ou mais projetos. Cada projeto possui orçamento próprio (receita e despesa estimada), suportado por uma ou mais fontes de financiamento.

De seguida são identificadas os projetos a desenvolver em 2019, que contribuirão para o cumprimento dos objetivos estratégicos e operacionais definidos, associadas a uma meta, a responsáveis pela sua execução e a um período de realização.

Um conjunto de anexos complementa este documento, cuja leitura assegurará uma compreensão mais detalhada das atividades e do orçamento.

Despesas por Projeto

ORÇAMENTO PROGRAMA/PROJETO				
PROGRAMA	PROJETO		DESPESA ESTIMADA	
01		ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL E SERVIÇOS DE APOIO	351,000.00 €	
	01.P01	Órgãos Sociais		213,000.00 €
	01.P02	Gabinete de Assessoria		70,000.00 €
	01.P02	Gabinete de Auditorias		34,000.00 €
	01.P02	Gabinete da Qualidade		34,000.00 €
02		FORMAÇÃO A BOMBEIROS E PROTEÇÃO CIVIL	2,769,080.00 €	
	02.P01	Centro Formação de Sintra		1,089,000.00 €
	02.P02	Centro Formação da Lousã		405,000.00 €
	02.P03	Centro Formação de São João da Madeira		322,000.00 €
	02.P04	Unidades Locais de Formação		266,500.00 €
	02.P05	Corpos de Bombeiros		516,580.00 €
	02.P06	Departamento de Estudos e Investigação		170,000.00 €
03		FORMAÇÃO A EMPRESAS	850,000.00 €	
	03.P01	Centro de Serviços para Instituições e Empresas		850,000.00 €
04		DIREÇÃO DE RECURSOS	619,920.00 €	
	04.P01	Departamento de Recursos Humanos		127,000.00 €
	04.P02	Departamento de Recursos Financeiros		215,500.00 €
	04.P03	Setor de Veículos e Equipamentos		50,000.00 €
	04.P04	Setor de Recursos Tecnológicos		74,500.00 €
	04.P05	Setor de Manutenção e Infraestruturas		152,920.00 €
05		COOPERAÇÃO ANPC	12,600,000.00 €	
	05.P01	Força Especial de Bombeiros		5,530,000.00 €
	05.P02	Departamento de Recursos Tecnológicos		5,200,000.00 €
	05.P03	Departamento Técnico-Operacional		1,870,000.00 €

6. Investimentos

Em dois mil e dezanove a ENB continuará a fazer investimentos indispensáveis ao seu bom funcionamento, em 3 áreas distintas:

- Na conservação das instalações, nomeadamente em Sintra, com a modernização de um pavilhão/dormitório, a reabilitação dos espaços de arquivo e desejavelmente do espaço ocupado com o núcleo de fardamentos da LBP, espaços estes necessários para a criação do centro Qualifica-RVCC pró, em que muita desta atividade será realizada pelos RH próprios;
Iguamente o telhado da ala D começa a apresentar sinais de degradação, pelo que importa começar a adotar algumas medidas com o intuito da sua recuperação;
- A frota automóvel muito envelhecida, com enormes despesas de conservação com veículos a passar o meio milhão de Kms, sendo absolutamente irracional manter os mesmos, pelo que nos socorreremos de um sistema leasing, para 6/7 viaturas;
- A instalação de novos recursos tecnológicos e equipamentos informáticos indispensáveis para acompanhar as novas tecnologias formativas, nomeadamente para o CSRV.

Pese embora as limitações financeiras, e neste momento com a indefinição do financiamento do programa comunitário POISE, a ENB vai investir a verba de 267 000€.

FORMAÇÃO



AÇÕES de FORMAÇÃO a BOMBEIROS 2019
Volume de Formação - Valor

Local	C/ e S/ Honorários ANPC	Contrato Programa INEM	Fundos Próprios/Propinada	Total Volume Formação Prevista
Sintra	35,004	44,768	4,236	84,008
Lousã	25,660		9,600	35,260
S. J, Madeira	12,960		1,888	14,848
Unidades Locais Formação	169,600			169,600
Corpos de Bombeiros	417,396			417,396
TOTAL	660,620	44,768	15,724	721,112

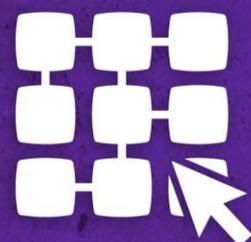
Volume de Formação - Percentagem

Local	C/ e S/ Honorários ANPC	Contrato Programa INEM	Fundos Próprios/Propinada	Total Volume Formação Prevista
Sintra	4.85%	6.21%	0.59%	11.65%
Lousã	3.56%	0.00%	1.33%	4.89%
S. J, Madeira	1.80%	0.00%	0.26%	2.06%
Unidades Locais Formação	23.52%	0.00%	0.00%	23.52%
Corpos de Bombeiros	57.88%	0.00%	0.00%	57.88%
TOTAL	91.61%	6.21%	2.18%	100.00%

Formação atribuída aos distritos para o ano de 2019

Distrito	TAT	TS	TSD	SBV DAE	IUI 2	IF 2	GSGC	IUI 1	IF1	RTAT	SD1	CFE	CD	OPTEL
Aveiro	15	11	15	1	2	2	2	4	4	8	1	4	4	2
Beja	6	2	6	1	2	2	2	4	3	4	1	4	2	1
Braga	15	2	14	1	2	2	2	5	4	8	1	4	3	2
Bragança	4	1	4	1	2	2	2	4	3	5	1	2	2	1
Castelo Branco	4	2	12	1	2	2	2	4	3	5	1	4	2	1
Coimbra	12	6	14	1	2	2	2	5	6	8	1	5	5	2
Évora	2	2	5	1	2	2	2	5	3	6	1	2	2	1
Faro	9	1	10	1	2	2	2	4	3	6	1	4	3	1
Guarda	8	5	10	1	2	2	2	4	3	6	1	4	2	1
Leiria	10	3	11	1	2	2	2	4	5	8	1	5	4	2
Lisboa	25	12	23	1	2	2	2	8	10	20	1	5	15	5
Portalegre	6	2	5	1	2	2	2	4	3	3	1	4	2	1
Porto	33	12	25	1	2	2	2	5	10	25	1	5	10	4
Santarém	20	10	13	1	2	2	2	4	4	7	1	5	4	2
Setúbal	10	5	12	1	2	2	2	4	4	4	1	4	4	2
Viana do Castelo	3	1	5	1	2	2	2	4	3	3	1	2	2	1
Vila Real	5	4	5	1	2	2	2	4	3	3	1	5	2	1
Viseu	16	6	11	1	2	2	2	4	4	11	1	4	4	2
	203	87	200	18	36	36	36	80	78	140	18	72	72	32

MATRIZ DA ESTRUTURA DO PLANO DE ATIVIDADES



MATRIZ DA ESTRUTURA DO PLANO DE ATIVIDADES

PROGRAMA	código	PROJETOS
ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL E SERVIÇOS DE APOIO 01	01.P01 01.P02 01.P03 01.P04	Órgãos Sociais Gabinete de Assessoria Gabinete de Auditorias Gabinete da Qualidade
FORMAÇÃO DE BOMBEIROS E PROTECÇÃO CIVIL 02	02.P01 02.P02 02.P03 02.P04 02.P05 02.P06	Centro de Formação de Sintra Centro de Formação da Lousã Centro de Formação de S. João da Madeira Unidades Locais de Formação Corpos de Bombeiros Departamento de Estudos e Investigação
CENTRO DE FORMAÇÃO PARA EMPRESAS 03	03.P01	Centro de Serviços para Instituições e Empresas
DIRECÇÃO DE RECURSOS 04	04.P01 04.P02 04.P03 04.P04 04.P05	Departamento de Recursos Humanos Departamento de Recursos Financeiros Sector de Veículos e Equipamentos Sector de Recursos Tecnológicos Sector de Manutenção e Infraestruturas
COOPERAÇÃO COM A ANPC 05	05.P01 05.P02 05.P03	Força Especial de bombeiros Departamento de Recursos Tecnológicos Departamento Técnico Operacional

FICHA DE PROGRAMA

Designação	Código
ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL E SERVIÇOS DE APOIO	01

Responsável

- Direção da ENB

Outros Serviços

- Gabinete de Assessoria
- Secretariado
- Comunicação
- Assessoria Jurídica

Justificação do programa

- Assegurar o funcionamento dos órgãos sociais da ENB e os serviços da ENB;
- Promover a divulgação da atividade da ENB.

Calendarização

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

351.000,00€

Projetos	Códigos	Dotação (Euros)
ÓRGÃOS SOCIAIS	01.P01	213.000,00
GABINETE DE ASSESSORIA	01.P02	70.000,00
GABINETE DE AUDITORIAS	01.P03	34.000,00
GABINETE DA QUALIDADE	01.P04	34.000,00
Total do Programa		351.000,00

FICHA DO PROJETO**Designação****ÓRGÃOS SOCIAIS****Código****01.P01****Serviço Responsável**

- Assembleia Geral
- Direcção
- Conselho Fiscal

Outros Serviços intervenientes

- Gabinete de Assessoria
- Direcção de Recursos
- Direcção Pedagógica
- Direcção de Formação

Responsável pela execução

- Presidente de cada órgão

Objetivos

- Assegurar o funcionamento dos órgãos sociais da ENB, previstos nos estatutos, na missão e atribuições da ENB.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

213.000,00€

FICHA DO PROJETO**Designação****Gabinete de Assessoria****Código****01.P02****Serviço Responsável**

- Secretariado

Outros Serviços intervenientes

- Comunicação
- Assessoria Jurídica
- Departamento de Recursos e Financeiros

Objetivos

- Assegurar a Direção nas funções de Secretariado e relações internacionais;
- Assegurar articular e apoiar a direção e as diferentes unidades orgânicas em matérias de âmbito da consultoria jurídica;
- Assegurar a comunicação institucional.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

70.000,00€

FICHA DO PROJETO**Designação****Gabinete de Auditorias****Código****01.P03****Serviço Responsável**

- Gabinete de Auditorias

Outros Serviços intervenientes

- Direção de Formação
- Direção Pedagógica
- Departamento de Recursos e Financeiros

Objetivos

- Desenvolver um programa de auditorias a realizar em 2019 distribuído pelas áreas correspondentes aos agrupamentos distritais da ANPC;
- Acompanhar todos os processos de relacionamento com entidades terceiras envolvidas nos processos de acreditação, nomeadamente com a ANQEP, INEM e ISN, entre outras.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

34.000,00€

FICHA DO PROJETO**Designação****Gabinete da Qualidade****Código****01.P04****Serviço Responsável**

- Gabinete da Qualidade

Outros Serviços intervenientes

- Direção de Formação
- Direção Pedagógica
- Departamento de Recursos e Financeiros

Objetivos

- Assegurar a certificação da qualidade segundo o referencial normativo NP EN ISO 9001;
- Assegurar o cumprimento do Plano de Auditorias;
- Assegurar a realização da ata de revisão pela gestão;
- Assegurar o cumprimento do Plano RMM;
- Assegurar a monitorização dos objetivos da Norma NP EN ISO 9001;
- Assegurar a atualização da política.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

34.000,00€

FICHA DE PROGRAMA**Designação****FORMAÇÃO DE BOMBEIROS E PROTECÇÃO CIVIL****Código****02****Responsável**

- Direção da ENB

Justificação do programa

- Assegurar e melhorar a acessibilidade à formação, elevar o nível de formação aos bombeiros e a outros utentes em geral, efetuar a avaliação de reação e de resultados.

Calendarização

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

2.769.080,00€

Projetos	Códigos	Dotação (Euros)
CENTRO DE FORMAÇÃO DE SINTRA	02.P01	1.089.000,00
CENTRO DE FORMAÇÃO DE LOUSÃ	02.P02	405.000,00
CENTRO DE FORMAÇÃO DE SÃO JOÃO DA MADEIRA	02.P03	321,500,00
UNIDADES LOCAIS DE FORMAÇÃO	02.P04	266.500,00
CORPOS DE BOMBEIROS	02.P05	516,580,00
DEPARTAMENTO DE ESTUDOS E INVESTIGAÇÃO	02.P06	170.000,00
Total do Programa		2.769.080,00

FICHA DO PROJETO**Designação**

**FORMAÇÃO DE BOMBEIROS
CENTRO DE FORMAÇÃO DE SINTRA**

Código

02.P01

Serviço Responsável

- Direcção de Formação

Outros Serviços Intervenientes

- Departamento de Recursos Financeiros
- Departamento de Recursos Humanos
- Comunicação
- Sector de Recursos Tecnológicos
- Sector de Veículos e Equipamentos
- Sector de Manutenção e Infraestruturas

Objetivos

- Garantir a formação humana, profissional e cultural dos bombeiros e demais agentes de proteção civil.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

1.089.000,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação****FORMAÇÃO BOMBEIROS
CENTRO DE FORMAÇÃO DA LOUSÃ****Código****02.P02****Serviço Responsável**

- Direcção de Formação/Coordenador da Lousã

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Departamento de Recursos Humanos
- Comunicação
- Sector de Recursos Tecnológicos

Objetivos

- Garantir a formação humana, profissional e cultural dos bombeiros e demais agentes de proteção civil

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

405.000,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação****FORMAÇÃO BOMBEIROS
CENTRO DE FORMAÇÃO DE SÃO JOÃO DA MADEIRA****Código****02.P03****Serviço Responsável**

- Direcção de Formação/Coordenador de São João da Madeira

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Departamento de Recursos Humanos
- Comunicação
- Sector de Recursos Tecnológicos

Objetivos

- Garantir a formação humana, profissional e cultural dos bombeiros e demais agentes de proteção civil.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

321.500,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação**

**FORMAÇÃO DE BOMBEIROS
UNIDADES LOCAIS DE FORMAÇÃO**

Código

02.P04

Serviço Responsável

- Direcção de Formação

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Departamento de Recursos Humanos
- Comunicação
- Sector de Recursos Tecnológicos

Objetivos

- Garantir a formação humana, profissional e cultural dos bombeiros e demais agentes de proteção civil.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

266.500,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação**

**FORMAÇÃO DE BOMBEIROS
CORPOS DE BOMBEIROS**

Código

02.P05

Serviço Responsável

- Direcção de Formação

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Departamento de Recursos Humanos
- Comunicação
- Sector de recursos tecnológicos

Objetivos

- Garantir a formação humana, profissional e cultural dos bombeiros.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

516.580,00 €

FICHA DO PROJETO**Designação****DEPARTAMENTO DE ESTUDOS E INVESTIGAÇÃO****Código****02.P06****Serviço Responsável**

- Direção Pedagógica

Outros Serviços intervenientes

- Departamento de Recursos Financeiros
- Direcção de Formação
- Sector de Recursos Tecnológicos

Objetivos

- Desenvolver todas as atividades indispensáveis para promover todas as tarefas da coordenação pedagógica dos formadores internos e externos da Escola Nacional de Bombeiros;
- Estimular e desenvolver todo o trabalho de promoção de novas metodologias e da utilização dos recursos técnico-pedagógicos e respetivos equipamentos;
- Contribuir através da reflexão e apresentação de propostas que contribuam para uma reestruturação coerente do processo formativo dos bombeiros nas suas componentes estruturais e em matéria de conteúdos;
- Articular toda a cooperação no domínio do conhecimento com entidades externas à escola, nomeadamente com os estabelecimentos do ensino superiores e com as suas congéneres europeias no âmbito da EFSCA.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

170.000,00 €

FICHA DE PROGRAMA

Designação	Código
CENTRO DE SERVIÇOS DE INSTITUIÇÕES E EMPRESAS	03

Responsável

- Coordenador do Centro de Serviços de Instituições e Empresas

Justificação do programa

- Assegurar um elevado nível da formação ministrada a formandos de empresas e de outras instituições.

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Comunicação
- Sector de Recursos Tecnológicos
- Direcção de Formação
- Sector de Veículos e Equipamentos
- Sector de Manutenção e Infraestruturas

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

850.000,00€

FICHA DE PROGRAMA

Designação	Código
DIREÇÃO DE RECURSOS	04

Responsável

- Direção da ENB

Outros Serviços intervenientes

- Sector de Recursos Tecnológicos
- Departamento de Recursos Humanos
- Departamento de Recursos Financeiros

Justificação do programa

- Garantir a gestão criteriosa, planeada e controlada da instituição e dos recursos disponíveis para cumprimento da missão;
- Cumprir escrupulosamente o estabelecido nos estatutos e no protocolo estabelecido com a ANPC naquilo que diz respeito às condições de financiamento da Escola;
- Compete igualmente a este sector toda a responsabilidade relativa ao parque de viaturas e equipamentos, aos recursos tecnológicos bem como ao sector de manutenção de infraestruturas.

Duração

Janeiro a Dezembro

Projetos

	Códigos	Dotação (Euros)
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	04.P01	127.000,00
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCEIROS	04.P02	215.500,00
SETOR DE VEICULOS E EQUIPAMENTOS	04.P03	50.000,00
SETOR DE RECURSOS TECNOLÓGICOS	04.P04	74.500,00
SETOR DE MANUTENÇÃO E INFRAESTRUTURAS	04.P05	152.920,00
Total do Programa		643.695,00

FICHA DO PROJETO**Designação**

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Código

04.P01

Responsável

- Departamento de Recursos Humanos

Outros Serviços intervenientes

- Departamento de Recursos Financeiros
- Sector de Recursos Tecnológicos
- Cooperação com a ANPC

Objetivos

- Assegurar os adequados instrumentos para a gestão dos recursos humanos afetos à missão da ENB.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

127.000,00€

FICHA DO PROJETO**Designação****DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCEIROS****Código****04.P02****Responsável**

- Departamento de Recursos Financeiros

Outros Serviços intervenientes

- Sector de Recursos Tecnológicos
- Departamento de Recursos Humanos
- Direcção de Formação
- Centro de Serviços para Instituições e Empresas
- Sector de Veículos e Equipamentos
- Sector de Manutenção e Infraestruturas

Objetivos

- Assegurar a gestão financeira, o controle orçamental, contabilístico e patrimonial dos ativos da instituição.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

215.500,00€

FICHA DO PROJETO**Designação****SECTOR DE VEICULOS E EQUIPAMENTOS****Código****04.P03****Responsável**

- Direcção de Recursos

Outros Serviços intervenientes

- Sector de Recursos Tecnológicos
- Departamento de Recursos Financeiros
- Direcção de Formação
- Centro de Formação Empresas e Instituições

Objetivos

- Assegurar todos os recursos referentes e equipamentos da Escola Nacional de Bombeiros.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

50.000,00€

FICHA DO PROJETO**Designação**

SECTOR DE RECURSOS TECNOLÓGICOS

Código

04.P04

Responsável

- Direcção de Recursos

Outros Serviços intervenientes

- Departamento de Recursos Financeiros
- Direcção de Formação
- Direcção Pedagógica

Objetivos

- Assegurar a administração e a manutenção dos sistemas de informática, redes e comunicações.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

74.500,00€

FICHA DO PROJETO**Designação****SECTOR MANUTENÇÃO E INFRA ESTRUTURAS****Código****04.P05****Serviço Responsável**

- Manutenção de instalações

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Recursos Financeiros
- Centro de Formação de Sintra
- Centro de Serviços de Instituições e Empresas

Objetivos

- Manutenção e conservação da sede da ENB, designadamente assegurando as condições de segurança dos edifícios, áreas envolventes e arranjo dos espaços exteriores.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

152.920€

FICHA DO PROGRAMA

Designação	Código
COOPERAÇÃO COM A ANPC	05

Responsável

- Direção da ENB

Outros Serviços intervenientes

- Departamento de Recursos Humanos, Tecnológicos, de Apoio Técnico Operacional e Força Especial de Bombeiros

Objetivos

- Garantir o funcionamento das centrais de comunicação dos CDOS e da Força Especial de Bombeiros bem como de funções de apoio técnico operacional, no âmbito da ANPC, através de pessoal da ENB, nos termos do protocolo celebrado entre a ANPC e a ENB em 14 de Setembro de 2009.

Duração

Janeiro a Dezembro

Projetos	Códigos	Dotação (Euros)
FORÇA ESPECIAL DE BOMBEIROS	05.P01	5.530.000,00
DEPARTAMENTO DE RECURSOS TECNOLÓGICOS	05.P02	5.200.000,00
DEPARTAMENTO DE APOIO TECNICO-OPERACIONAL	05.P03	1.870.000,00
Total do Programa		12.600.000,00€

FICHA DO PROJETO**Designação**

**COOPERAÇÃO COM A ANPC
FORÇA ESPECIAL DE BOMBEIROS**

Código

05.P01

Responsável

- Departamento de Recursos Humanos

Outros Serviços intervenientes

- Departamento de Unidade de Intervenção

Objetivos

- Garantir o funcionamento da Força Especial de Bombeiros (FEB) inserida no Sistema Integrado de Operações de Proteção e Socorro.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

5.530.000,00€

FICHA DO PROJETO**Designação**

**COOPERAÇÃO COM A ANPC
DEPARTAMENTO DE RECURSOS TECNOLÓGICOS**

Código

05.P02

Responsável

- Departamento de Recursos Humanos

Outros Serviços intervenientes

- Departamento de Apoio Técnico Operacional

Objetivos

- Garantir uma estrutura de apoio à estrutura operacional da ANPC.

Duração

Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

5.200.000,00€

FICHA DO PROJETO**Designação**

**COOPERAÇÃO COM A ANPC
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO OPERACIONAL**

Código

05.P03

Responsável

- Departamento de Recursos Humanos

Outros Serviços intervenientes

- Departamento Apoio Técnico Operacional

Objetivos

- Garantir uma estrutura de apoio técnico à ANPC.

Duração

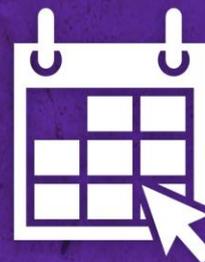
Janeiro a Dezembro

Dotação Orçamental

1.870.000,00€

PLANO

PLURIANUAL DE
ATIVIDADES



PLANO PLURIANUAL DE ACTIVIDADES

CLASSIFICAÇÃO	DESIGNAÇÃO	DATA		MONTANTE PREVISTO	PREVISTO EXECUTAR EM ANOS SEGUINTE	
		Início	Fim	2019	2020	2021
01.03.09	Seguros Acidentes de Trabalho e Viagem - Cooperação	01-01-2019	31-03-2020	114,351.59 €	28,587.90 €	
01.03.09	Seguros Acidentes de Trabalho e Viagem - ENB	01-01-2019	31-03-2020	16,106.04 €	4,026.51 €	
02.01.02	Combustíveis p/ viaturas - Sintra e S. João Madeira	01-01-2019	31-12-2020	51,359.88 €	51,359.88 €	
02.01.05	Refeições confeccionadas - Sintra	01-01-2019	31-03-2020	146,726.70 €	36,681.68 €	
02.01.05	Refeições confeccionadas - Lousã e S. João da Madeira	01-01-2019	31-12-2020	263,584.13 €	263,584.13 €	
02.02.01	Energia Elétrica - Sintra e S. João Madeira	01-01-2019	31-12-2019	46,883.80 €	46,883.80 €	
02.02.01	Gás - Sintra e S. João Madeira	01-01-2019	31-12-2019	31,854.50 €	31,854.50 €	
02.02.02	Serviços de Limpeza	01-01-2019	31-12-2020	130,725.09 €	130,725.09 €	
02.02.02	Serviços de Lavandaria	01-01-2019	31-12-2020	19,000.00 €	19,000.00 €	
02.02.03	Recarga de extintores	01-01-2019	31-12-2020	63,981.65 €	63,981.65 €	
02.02.03	Reparação viaturas (oficina) - Sintra	01-01-2019	31-12-2020	18,450.00 €	18,450.00 €	
02.02.08	Locação de Equipamento de Proteção Individual	01-01-2019	31-08-2020	28,047.60 €	18,698.40 €	
02.02.09	Serviços de comunicações móveis, fixas e postais	01-01-2019	31-12-2020	50,000.00 €	50,000.00 €	
02.02.12	Outros Seguros - ENB	01-01-2019	31-03-2020	30,683.05 €	7,670.76 €	
02.02.18	Serviços de segurança privada	01-01-2019	31-12-2020	99,039.60 €	99,039.60 €	
02.02.19	Serviços de assistência técnica	01-01-2019	31-12-2020	60,000.00 €	60,000.00 €	
02.02.25	Saúde e segurança no trabalho	01-01-2019	31-12-2020	16,960.00 €	16,960.00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Manutenção Site</i>	01-01-2019	31-12-2020	7,380.00 €	7,380.00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Designer Gráfico CFEI</i>	01-01-2019	31-12-2020	4,797.04 €	4,797.04 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Coordenador Científico da Formação em Emergência Pré-Hospitalar</i>	01-01-2019	31-12-2020	12,000.00 €	12,000.00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Gestão Documental</i>	01-01-2019	31-12-2020	1,500.00 €	1,500.00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Assessoria e Consultadoria Proteção Civil</i>	01-01-2019	31-12-2020	14,760.00 €	14,760.00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Assessoria e Consultadoria Formação</i>	01-01-2019	31-12-2020	9,000.00 €	9,000.00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Consultadoria Jurídica</i>	01-01-2019	31-12-2020	14,760.00 €	14,760.00 €	
02.02.25	Contrato de Prestação Serviços - <i>Assessoria e Consultadoria na área da Educação e Formação Profissional</i>	01-01-2019	31-12-2020	12,000.00 €	12,000.00 €	
07.01.06	Locação Financeira - Equipamento Transporte	01-01-2019	31-12-2020	20,378.32 €	21,478.54 €	
07.01.06	Locação Financeira - Equipamento Transporte (Novo)	01-06-2019	31-12-2021	23,568.84 €	23,568.84 €	23,568.84 €
07.01.07	Locação Financeira - Equipamento Informático	01-01-2019	31-12-2020	15,602.94 €	15,602.94 €	
07.01.10	Locação Financeira - Equipamentos Formação p/ Campo de Treinos	01-01-2019	31-12-2021	151,920.01 €	123,408.21 €	114,592.21 €

PLANO

PLURIANUAL DE
INVESTIMENTO



PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS PARA 2017 a 2020

Designação	Código Orç.	Fonte de Financiamento		Data		2017	2018	2019	2020 e seguintes	Total
		Outras	ENB	Início	Fim					
Centro de Formação de Sintra - Sede										
Reparar os edifícios e áreas envolventes (prolongando o período de vida útil).	03070103 Edifícios	0 €	75,452 €	jan-17	dez-19	10,500 €	2,952 €	8,000 €	54,000 €	75,452 €
Equipar o Campo de Treino de Extinção de Incêndios Urbanos e Industriais, que permita o treino e formação de equipas para intervirem em cenários complexos de Incêndios estruturais ou industriais.	03070110 Equipamento Básico	0 €	898,779 €	jan-17	jun-23	209,285 €	188,367 €	136,736 €	364,391 €	898,779 €
Adquirir equipamentos dirigidos à formação em proteção e socorro designadamente nas áreas de: Incêndios Urbanos e Industriais e Emergência Pré-hospitalar.	03070110 Equipamento Básico	0 €	70,023 €	jan-17	dez-19	23,815 €	13,244 €	20,464 €	12,500 €	70,023 €
TOTAL Centro de Formação de Sintra - Sede		0 €	1,044,253 €			243,600 €	204,563 €	165,200 €	430,891 €	1,044,253 €
Centro de Formação da Lousã										
Adquirir equipamentos dirigidos à formação em proteção e socorro designadamente nas áreas de: Extinção de Incêndios Florestais.	03070110 Equipamento Básico	0 €	14,826 €	jan-17	dez-19	1,500 €	4,626 €	7,200 €	1,500 €	14,826 €
TOTAL Centro de Formação da Lousã		0 €	14,826 €			1,500 €	4,626 €	7,200 €	1,500 €	14,826 €
Adquirir equipamentos dirigidos à formação em proteção e socorro designadamente nas áreas de: Incêndios Urbanos e Industriais.	03070110 Equipamento Básico	0 €	60,421 €	jan-17	dez-19	1,500 €	33,150 €	11,771 €	14,000 €	60,421 €
Total São João da Madeira		0 €	60,421 €			1,500 €	33,150 €	11,771 €	14,000 €	60,421 €
TOTAL PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS		0 €	1,119,501 €			246,600 €	242,339 €	184,171 €	446,391 €	1,119,501 €

F.Financ.	2017	2018	2019	2020 e seguintes	TOTAL
Outras					0 €
ENB	246,600 €	242,339 €	184,171 €	446,391 €	1,119,501 €
Total	246,600 €	242,339 €	184,171 €	446,391 €	1,119,501 €

ORÇAMENTO





ORÇAMENTO DESPESAS 2019

		PROGRAMAS					
		Valores em Euros					
C.Orç.	Rúbricas	01	02	03	04	05	Total
	Despesas Correntes						
01.00.00	Despesas com o pessoal	274,750.00	1,303,350.00	330,000.00	450,000.00	12,494,250.00	14,852,350.00
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	229,202.00	1,073,433.00	266,300.00	369,655.00	9,873,700.00	11,812,290.00
01.01.02	Órgãos Sociais	106,531.47	19,680.00	0.00	0.00	0.00	126,211.47
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	31,200.00	31,200.00
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	32,433.95	692,215.35	119,953.01	244,425.73	6,457,252.94	7,546,280.98
01.01.06	Pessoal contratado a termo	12,119.10	78,575.55	66,596.71	22,568.48	583,405.28	763,265.12
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	25,830.00	47,640.00	9,667.80	0.00	0.00	83,137.80
01.01.09	Pessoal em qualquer outra situação	0.00	0.00	1,029.36	0.00	0.00	1,029.36
01.01.12	Suplementos e prémios	0.00	29,255.00	16,534.71	6,866.03	1,059,258.16	1,111,913.90
01.01.13	Subsídio de refeição	9,033.20	88,968.18	26,238.82	33,168.36	625,831.92	783,240.48
01.01.14	Subsídio de férias e natal	43,254.28	117,098.92	26,279.59	62,626.40	1,116,751.70	1,366,010.89
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	3,600.00	12,200.00	9,350.00	1,460.00	316,300.00	342,910.00
01.02.02	Horas extraordinárias	1,200.00	6,000.00	2,000.00	900.00	265,000.00	275,100.00
01.02.03	Alimentação e Alojamento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.04	Ajudas de custo	2,400.00	6,200.00	7,350.00	500.00	51,300.00	67,750.00
01.02.05	Abono para falhas	0.00	0.00	0.00	60.00	0.00	60.00
01.02.12	Indemnizações por cessação	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.13	Outros suplementos e prémios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.14	Outros abonos em numerário ou espécie	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.03.00	Segurança social	41,948.00	217,717.00	54,350.00	78,885.00	2,304,250.00	2,697,150.00
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	38,402.96	210,158.74	52,601.22	74,904.96	2,189,932.42	2,566,000.30
01.03.09	Seguros	3,545.04	7,558.26	1,748.78	3,980.04	114,317.58	131,149.70
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	75,400.00	1,224,445.00	448,500.00	131,820.00	105,750.00	1,985,915.00
02.01.00	Aquisição de Bens	10,050.00	330,465.00	137,500.00	46,985.00	0.00	525,000.00
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	5,500.00	37,850.00	15,700.00	5,950.00	0.00	65,000.00
02.01.04	Limpeza e higiene	0.00	1,565.00	1,185.00	250.00	0.00	3,000.00
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	1,750.00	238,250.00	30,000.00	20,000.00	0.00	290,000.00
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0.00	5,600.00	4,000.00	4,400.00	0.00	14,000.00
02.01.08	Material de escritório	850.00	8,150.00	5,000.00	1,000.00	0.00	15,000.00
02.01.11	Material de consumo clínico	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0.00	2,900.00	1,350.00	250.00	0.00	4,500.00
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0.00	0.00	2,500.00	0.00	0.00	2,500.00
02.01.16	Mercadorias para venda	0.00	0.00	25,000.00	6,500.00	0.00	31,500.00
02.01.17	Ferramentas e utensílios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.18	Livros e documentação técnica	0.00	820.00	0.00	180.00	0.00	1,000.00
02.01.20	Material educação, cultura e recreio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.21	Outros bens	1,950.00	35,330.00	52,765.00	8,455.00	0.00	98,500.00
02.02.00	Aquisição de serviços	65,350.00	893,980.00	311,000.00	84,835.00	105,750.00	1,460,915.00
02.02.01	Encargos com as instalações	6,960.00	92,490.00	16,850.00	8,700.00	0.00	125,000.00
02.02.02	Limpeza e higiene	8,760.00	123,260.00	17,030.00	10,950.00	0.00	160,000.00
02.02.03	Conservação de bens	3,360.00	36,970.00	55,000.00	4,670.00	0.00	100,000.00
02.02.08	Locação de outros bens	120.00	9,430.00	19,800.00	150.00	0.00	29,500.00
02.02.09	Comunicações	4,600.00	38,030.00	6,220.00	6,150.00	0.00	55,000.00
02.02.10	Transportes	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00
02.02.12	Seguros	3,890.00	15,075.00	8,275.00	2,760.00	0.00	30,000.00
02.02.13	Deslocações e estadas	5,350.00	16,840.00	5,435.00	2,375.00	0.00	30,000.00
02.02.15	Formação	600.00	4,940.00	1,300.00	2,960.00	85,950.00	95,750.00
02.02.16	Seminários, exposições e similares	1,875.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,875.00
02.02.17	Publicidade	0.00	0.00	2,600.00	900.00	0.00	3,500.00
02.02.18	Vigilância e segurança	21,000.00	30,005.00	22,755.00	26,240.00	0.00	100,000.00
02.02.19	Assistência técnica	4,860.00	71,595.00	5,735.00	7,810.00	0.00	90,000.00
02.02.25	Outros serviços	3,975.00	455,245.00	150,000.00	11,170.00	19,800.00	640,189.99
03.00.00	Juros e outros encargos	0.00	1,870.00	1,000.00	0.00	0.00	2,870.00
03.06.00	Outros encargos financeiros	0.00	1,870.00	1,000.00	0.00	0.00	2,870.00
03.06.01	Outros encargos financeiros	0.00	1,870.00	1,000.00	0.00	0.00	2,870.00
06.00.00	Outras despesas correntes	850.00	27,415.00	40,500.00	13,100.00	0.00	81,865.00
06.02.00	Diversas	850.00	27,415.00	40,500.00	13,100.00	0.00	81,865.00
06.02.03	Outras	850.00	27,415.00	40,500.00	13,100.00	0.00	81,865.00
	A Transportar	351,000.00	2,557,080.00	820,000.00	594,920.00	12,600,000.00	16,923,000.00



ORÇAMENTO DESPESAS 2019

Valores em Euros

C.Orç.	Rúbricas	OE	TC	TC DECIR	TCC	Pr.Europeus	FSE	INEM	POISE	FP (receta)	FP (Outr.receita)	Total
	Despesas Correntes											
01.00.00	Despesas com o pessoal	1,844,830.00	0.00	0.00	12,494,250.00	46,500.00	0.00	41,700.00	0.00	357,760.00	67,310.00	14,852,350.00
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	1,524,048.00	0.00	0.00	9,873,700.00	34,895.00	0.00	35,150.00	0.00	289,460.00	55,037.00	11,812,290.00
01.01.02	Órgãos Sociais	106,531.47	0.00	0.00	0.00	19,680.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	126,211.47
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0.00	0.00	0.00	31,200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31,200.00
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	866,446.89	0.00	0.00	6,457,252.94	2,950.00	0.00	26,044.10	0.00	140,341.87	53,245.18	7,546,280.98
01.01.06	Pessoal contratado a termo	95,040.75	0.00	0.00	583,405.28	12,265.00	0.00	3,105.90	0.00	67,656.37	1,791.82	763,265.12
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	67,470.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,000.00	0.00	9,667.80	0.00	83,137.80
01.01.09	Pessoal em qualquer outra situação	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,029.36	0.00	1,029.36
01.01.12	Suplementos e prémios	36,121.03	0.00	0.00	1,059,258.16	0.00	0.00	0.00	0.00	16,534.71	0.00	1,111,913.90
01.01.13	Subsídio de refeição	129,458.26	0.00	0.00	625,831.92	0.00	0.00	0.00	0.00	27,950.30	0.00	783,240.48
01.01.14	Subsídio de férias e natal	222,979.60	0.00	0.00	1,116,751.70	0.00	0.00	0.00	0.00	26,279.59	0.00	1,366,010.89
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	14,260.00	0.00	0.00	316,300.00	3,000.00	0.00	0.00	0.00	9,350.00	0.00	342,910.00
01.02.02	Horas extraordinárias	8,100.00	0.00	0.00	265,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	0.00	275,100.00
01.02.03	Alimentação e Alojamento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.04	Ajudas de custo	6,100.00	0.00	0.00	51,300.00	3,000.00	0.00	0.00	0.00	7,350.00	0.00	67,750.00
01.02.05	Abono para falhas	60.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	60.00
01.02.12	Indemnizações por cessação	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.13	Outros suplementos e prémios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.14	Outros abonos em numerário ou espécie	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.03.00	Segurança social	306,522.00	0.00	0.00	2,304,250.00	8,605.00	0.00	6,550.00	0.00	58,950.00	12,273.00	2,697,150.00
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	291,438.66	0.00	0.00	2,189,932.42	8,605.00	0.00	6,550.00	0.00	57,201.22	12,273.00	2,566,000.30
01.03.09	Seguros	15,083.34	0.00	0.00	114,317.58	0.00	0.00	0.00	0.00	1,748.78	0.00	131,149.70
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	17,250.00	916,105.00	0.00	105,750.00	8,500.00	1,920.00	33,300.00	0.00	670,400.00	232,690.00	1,985,915.00
02.01.00	Aquisição de Bens	0.00	272,420.00	0.00	0.00	350.00	0.00	21,500.00	0.00	230,730.00	0.00	525,000.00
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	0.00	42,695.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	22,305.00	0.00	65,000.00
02.01.04	Limpeza e higiene	0.00	1,455.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,545.00	0.00	3,000.00
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	0.00	174,305.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00	0.00	95,695.00	0.00	290,000.00
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0.00	7,100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,900.00	0.00	14,000.00
02.01.08	Material de escritório	0.00	9,830.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,170.00	0.00	15,000.00
02.01.11	Material de consumo clínico	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0.00	2,610.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,890.00	0.00	4,500.00
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,500.00	0.00	2,500.00
02.01.16	Mercadorias para venda	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31,500.00	0.00	31,500.00
02.01.17	Ferramentas e utensílios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.18	Livros e documentação técnica	0.00	1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00
02.01.20	Material educação, cultura e recreio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.21	Outros bens	0.00	33,425.00	0.00	0.00	350.00	0.00	1,500.00	0.00	63,225.00	0.00	98,500.00
02.02.00	Aquisição de serviços	17,250.00	643,685.00	0.00	105,750.00	8,150.00	1,920.00	11,800.00	0.00	439,670.00	232,690.00	1,460,915.00
02.02.01	Encargos com as instalações	0.00	91,765.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21,070.00	12,165.00	125,000.00
02.02.02	Limpeza e higiene	0.00	121,260.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	23,290.00	15,450.00	160,000.00
02.02.03	Conservação de bens	0.00	40,625.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	59,375.00	0.00	100,000.00
02.02.08	Locação de outros bens	0.00	4,130.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25,370.00	0.00	29,500.00
02.02.09	Comunicações	0.00	39,985.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,480.00	7,535.00	55,000.00
02.02.10	Transportes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	100.00
02.02.12	Seguros	0.00	20,650.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,350.00	0.00	30,000.00
02.02.13	Deslocações e estadas	3,545.00	11,145.00	0.00	0.00	2,500.00	0.00	0.00	0.00	12,810.00	0.00	30,000.00
02.02.15	Formação	8,500.00	0.00	0.00	85,950.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,300.00	0.00	95,750.00
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0.00	1,875.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,875.00
02.02.17	Publicidade	0.00	900.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,600.00	0.00	3,500.00
02.02.18	Vigilância e segurança	0.00	76,435.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	23,565.00	0.00	100,000.00
02.02.19	Assistência técnica	0.00	68,020.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,230.00	14,750.00	90,000.00
02.02.25	Outros serviços	5,205.00	166,895.00	0.00	19,800.00	5,650.00	1,920.00	11,800.00	0.00	246,130.00	182,790.00	640,189.99
03.00.00	Juros e outros encargos	0.00	1,870.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00	0.00	2,870.00
03.06.00	Outros encargos financeiros	0.00	1,870.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00	0.00	2,870.00
03.06.01	Outros encargos financeiros	0.00	1,870.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00	0.00	2,870.00
06.00.00	Outras despesas correntes	0.00	6,025.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	75,840.00	0.00	81,865.00
06.02.00	Diversas	0.00	6,025.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	75,840.00	0.00	81,865.00
06.02.03	Outras	0.00	6,025.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	75,840.00	0.00	81,865.00
	A Transportar	1,862,080.00	924,000.00	0.00	12,600,000.00	55,000.00	1,920.00	75,000.00	0.00	1,105,000.00	300,000.00	16,923,000.00



ORÇAMENTO DESPESAS 2019

PROGRAMA 01 - ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL E SERVIÇOS DE APOIO

Valores em Euros

C.Orç.	Rúbricas	Órgãos Sociais	Gab. Assessoria	Gab. Auditorias	Gab. Qualidade	Total
	Despesas Correntes					
01.00.00	Despesas com o pessoal	177,650.00	55,100.00	21,000.00	21,000.00	274,750.00
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	146,490.00	47,592.00	17,560.00	17,560.00	229,202.00
01.01.02	Órgãos Sociais	106,531.47	0.00	0.00	0.00	106,531.47
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	0.00	13,149.61	9,642.17	9,642.17	32,433.95
01.01.06	Pessoal contratado a termo	0.00	12,119.10	0.00	0.00	12,119.10
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	0.00	14,760.00	5,535.00	5,535.00	25,830.00
01.01.09	Pessoal em qualquer outra situação	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.12	Suplementos e prémios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.13	Subsídio de refeição	4,671.60	2,804.40	778.60	778.60	9,033.20
01.01.14	Subsídio de férias e natal	35,286.93	4,758.89	1,604.23	1,604.23	43,254.28
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	2,000.00	350.00	625.00	625.00	3,600.00
01.02.02	Horas extraordinárias	0.00	200.00	500.00	500.00	1,200.00
01.02.03	Alimentação e Alojamento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.04	Ajudas de custo	2,000.00	150.00	125.00	125.00	2,400.00
01.02.05	Abono para falhas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.12	Indeminizações por cessação	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.13	Outros suplementos e prémios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.14	Outros abonos em numerário ou espécie	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.03.00	Segurança social	29,160.00	7,158.00	2,815.00	2,815.00	41,948.00
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	26,114.28	6,861.32	2,713.68	2,713.68	38,402.96
01.03.09	Seguros	3,045.72	296.68	101.32	101.32	3,545.04
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	34,500.00	14,900.00	13,000.00	13,000.00	75,400.00
02.01.00	Aquisição de Bens	9,000.00	350.00	350.00	350.00	10,050.00
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	5,500.00	0.00	0.00	0.00	5,500.00
02.01.04	Limpeza e higiene	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	1,750.00	0.00	0.00	0.00	1,750.00
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.08	Material de escritório	250.00	200.00	200.00	200.00	850.00
02.01.11	Material de consumo clínico	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.16	Mercadorias para venda	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.17	Ferramentas e utensílios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.18	Livros e documentação técnica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.20	Material educação, cultura e recreio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.21	Outros bens	1,500.00	150.00	150.00	150.00	1,950.00
02.02.00	Aquisição de serviços	25,500.00	14,550.00	12,650.00	12,650.00	65,350.00
02.02.01	Encargos com as instalações	1,740.00	1,740.00	1,740.00	1,740.00	6,960.00
02.02.02	Limpeza e higiene	2,190.00	2,190.00	2,190.00	2,190.00	8,760.00
02.02.03	Conservação de bens	3,210.00	50.00	50.00	50.00	3,360.00
02.02.08	Locação de outros bens	30.00	30.00	30.00	30.00	120.00
02.02.09	Comunicações	1,150.00	1,150.00	1,150.00	1,150.00	4,600.00
02.02.10	Transportes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.12	Seguros	3,290.00	200.00	200.00	200.00	3,890.00
02.02.13	Deslocações e estadas	5,350.00	0.00	0.00	0.00	5,350.00
02.02.15	Formação	300.00	200.00	50.00	50.00	600.00
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0.00	1,875.00	0.00	0.00	1,875.00
02.02.17	Publicidade	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.18	Vigilância e segurança	5,250.00	5,250.00	5,250.00	5,250.00	21,000.00
02.02.19	Assistência técnica	1,215.00	1,215.00	1,215.00	1,215.00	4,860.00
02.02.25	Outros serviços	1,775.00	650.00	775.00	775.00	3,975.00
03.00.00	Juros e outros encargos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
03.06.00	Outros encargos financeiros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
03.06.01	Outros encargos financeiros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
06.00.00	Outras despesas correntes	850.00	0.00	0.00	0.00	850.00
06.02.00	Diversas	850.00	0.00	0.00	0.00	850.00
06.02.03	Outras	850.00	0.00	0.00	0.00	850.00
	<i>A Transportar</i>	213,000.00	70,000.00	34,000.00	34,000.00	351,000.00



ORÇAMENTO DESPESAS 2019

PROGRAMA 02 - FORMAÇÃO A BOMBEIROS E PROTECÇÃO CIVIL

Valores em Euros

C.Orç.	Rúbricas	CFS	CFL	CFJSJM	ULF	FCB	DEI	Total
	Despesas Correntes							
01.00.00	Despesas com o pessoal	491,640.00	196,635.00	176,780.00	81,855.00	201,440.00	155,000.00	1,303,350.00
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	403,480.00	159,290.00	143,633.00	67,242.00	165,478.00	134,310.00	1,073,433.00
01.01.02	Órgãos Sociais	19,680.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,680.00
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	214,679.22	98,551.07	104,090.68	58,052.40	142,861.85	73,980.13	692,215.35
01.01.06	Pessoal contratado a termo	23,021.21	25,674.86	7,213.69	1,953.62	4,807.97	15,904.20	78,575.55
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	34,140.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,500.00	47,640.00
01.01.09	Pessoal em qualquer outra situação	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.12	Suplementos e prémios	24,352.33	2,320.81	1,532.47	0.00	0.00	1,049.39	29,255.00
01.01.13	Subsídio de refeição	27,395.02	13,552.38	13,010.54	7,235.98	17,808.18	9,966.08	88,968.18
01.01.14	Subsídio de férias e natal	60,212.22	19,190.88	17,785.62	0.00	0.00	19,910.20	117,098.92
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	7,000.00	2,500.00	2,000.00	0.00	0.00	700.00	12,200.00
01.02.02	Horas extraordinárias	2,000.00	2,000.00	1,500.00	0.00	0.00	500.00	6,000.00
01.02.03	Alimentação e Alojamento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.04	Ajudas de custo	5,000.00	500.00	500.00	0.00	0.00	200.00	6,200.00
01.02.05	Abono para falhas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.12	Indeminizações por cessação	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.13	Outros suplementos e prémios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.14	Outros abonos em numerário ou espécie	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.03.00	Segurança social	81,160.00	34,845.00	31,147.00	14,613.00	35,962.00	19,990.00	217,717.00
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	77,191.95	33,620.97	30,013.09	14,613.00	35,962.00	18,757.73	210,158.74
01.03.09	Seguros	3,968.05	1,224.03	1,133.91	0.00	0.00	1,232.27	7,558.26
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	400,655.00	184,065.00	124,940.00	184,645.00	315,140.00	15,000.00	1,224,445.00
02.01.00	Aquisição de Bens	164,195.00	101,420.00	58,550.00	1,950.00	4,000.00	350.00	330,465.00
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	15,180.00	6,600.00	16,070.00	0.00	0.00	0.00	37,850.00
02.01.04	Limpeza e higiene	1,215.00	200.00	150.00	0.00	0.00	0.00	1,565.00
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	115,720.00	86,850.00	35,680.00	0.00	0.00	0.00	238,250.00
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	3,600.00	1,000.00	1,000.00	0.00	0.00	0.00	5,600.00
02.01.08	Material de escritório	3,450.00	500.00	350.00	1,150.00	2,500.00	200.00	8,150.00
02.01.11	Material de consumo clínico	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	1,100.00	1,000.00	800.00	0.00	0.00	0.00	2,900.00
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.16	Mercadorias para venda	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.17	Ferramentas e utensílios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.18	Livros e documentação técnica	550.00	270.00	0.00	0.00	0.00	0.00	820.00
02.01.20	Material educação, cultura e recreio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.21	Outros bens	23,380.00	5,000.00	4,500.00	800.00	1,500.00	150.00	35,330.00
02.02.00	Aquisição de serviços	236,460.00	82,645.00	66,390.00	182,695.00	311,140.00	14,650.00	893,980.00
02.02.01	Encargos com as instalações	13,185.00	13,955.00	17,660.00	13,300.00	32,650.00	1,740.00	92,490.00
02.02.02	Limpeza e higiene	18,450.00	23,740.00	20,750.00	16,800.00	41,330.00	2,190.00	123,260.00
02.02.03	Conservação de bens	21,015.00	7,995.00	5,650.00	660.00	1,600.00	50.00	36,970.00
02.02.08	Locação de outros bens	6,245.00	55.00	2,300.00	250.00	550.00	30.00	9,430.00
02.02.09	Comunicações	4,895.00	2,250.00	1,250.00	8,235.00	20,250.00	1,150.00	38,030.00
02.02.10	Transportes	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
02.02.12	Seguros	4,950.00	2,615.00	2,100.00	1,250.00	3,960.00	200.00	15,075.00
02.02.13	Deslocações e estadas	11,380.00	3,360.00	2,100.00	0.00	0.00	0.00	16,840.00
02.02.15	Formação	2,700.00	800.00	800.00	0.00	0.00	640.00	4,940.00
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.17	Publicidade	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.18	Vigilância e segurança	24,755.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,250.00	30,005.00
02.02.19	Assistência técnica	9,255.00	3,615.00	1,680.00	16,130.00	39,700.00	1,215.00	71,595.00
02.02.25	Outros serviços	119,530.00	24,260.00	12,100.00	126,070.00	171,100.00	2,185.00	455,245.00
03.00.00	Juros e outros encargos	870.00	500.00	500.00	0.00	0.00	0.00	1,870.00
03.06.00	Outros encargos financeiros	870.00	500.00	500.00	0.00	0.00	0.00	1,870.00
03.06.01	Outros encargos financeiros	870.00	500.00	500.00	0.00	0.00	0.00	1,870.00
06.00.00	Outras despesas correntes	10,835.00	8,800.00	7,780.00	0.00	0.00	0.00	27,415.00
06.02.00	Diversas	10,835.00	8,800.00	7,780.00	0.00	0.00	0.00	27,415.00
06.02.03	Outras	10,835.00	8,800.00	7,780.00	0.00	0.00	0.00	27,415.00
	<i>A Transportar:</i>	904,000.00	390,000.00	309,500.00	266,500.00	516,580.00	170,000.00	2,557,080.00



ORÇAMENTO DESPESAS 2019

PROGRAMA 3 - CENTRO DE SERVIÇOS PARA INSTITUIÇÕES E EMPRESAS

Valores em Euros

C.Orç.	Rúbricas	CFE	Total
	Despesas Correntes		
01.00.00	Despesas com o pessoal	330,000.00	330,000.00
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	266,300.00	266,300.00
01.01.02	Órgãos Sociais	0.00	0.00
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0.00	0.00
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	119,953.01	119,953.01
01.01.06	Pessoal contratado a termo	66,596.71	66,596.71
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	9,667.80	9,667.80
01.01.09	Pessoal em qualquer outra situação	1,029.36	1,029.36
01.01.12	Suplementos e prémios	16,534.71	16,534.71
01.01.13	Subsídio de refeição	26,238.82	26,238.82
01.01.14	Subsídio de férias e natal	26,279.59	26,279.59
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	9,350.00	9,350.00
01.02.02	Horas extraordinárias	2,000.00	2,000.00
01.02.03	Alimentação e Alojamento	0.00	0.00
01.02.04	Ajudas de custo	7,350.00	7,350.00
01.02.05	Abono para falhas	0.00	0.00
01.02.12	Indeminizações por cessação	0.00	0.00
01.02.13	Outros suplementos e prémios	0.00	0.00
01.02.14	Outros abonos em numerário ou espécie	0.00	0.00
01.03.00	Segurança social	54,350.00	54,350.00
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	52,601.22	52,601.22
01.03.09	Seguros	1,748.78	1,748.78
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	448,500.00	448,500.00
02.01.00	Aquisição de Bens	137,500.00	137,500.00
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	15,700.00	15,700.00
02.01.04	Limpeza e higiene	1,185.00	1,185.00
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	30,000.00	30,000.00
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	4,000.00	4,000.00
02.01.08	Material de escritório	5,000.00	5,000.00
02.01.11	Material de consumo clínico	0.00	0.00
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	1,350.00	1,350.00
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	2,500.00	2,500.00
02.01.16	Mercadorias para venda	25,000.00	25,000.00
02.01.17	Ferramentas e utensílios	0.00	0.00
02.01.18	Livros e documentação técnica	0.00	0.00
02.01.20	Material educação, cultura e recreio	0.00	0.00
02.01.21	Outros bens	52,765.00	52,765.00
02.02.00	Aquisição de serviços	311,000.00	311,000.00
02.02.01	Encargos com as instalações	16,850.00	16,850.00
02.02.02	Limpeza e higiene	17,030.00	17,030.00
02.02.03	Conservação de bens	55,000.00	55,000.00
02.02.08	Locação de outros bens	19,800.00	19,800.00
02.02.09	Comunicações	6,220.00	6,220.00
02.02.10	Transportes	0.00	0.00
02.02.12	Seguros	8,275.00	8,275.00
02.02.13	Deslocações e estadas	5,435.00	5,435.00
02.02.15	Formação	1,300.00	1,300.00
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0.00	0.00
02.02.17	Publicidade	2,600.00	2,600.00
02.02.18	Vigilância e segurança	22,755.00	22,755.00
02.02.19	Assistência técnica	5,735.00	5,735.00
02.02.25	Outros serviços	150,000.00	150,000.00
03.00.00	Juros e outros encargos	1,000.00	1,000.00
03.06.00	Outros encargos financeiros	1,000.00	1,000.00
03.06.01	Outros encargos financeiros	1,000.00	1,000.00
06.00.00	Outras despesas correntes	40,500.00	40,500.00
06.02.00	Diversas	40,500.00	40,500.00
06.02.03	Outras	40,500.00	40,500.00
	<i>A Transportar</i>	820,000.00	820,000.00



ORÇAMENTO DESPESAS 2019

PROGRAMA 4 - DIREÇÃO DE RECURSOS

Valores em Euros

C.Orç.	Rúbricas	DRH	DRF	SVE	SRT	SMI	Total
	Despesas Correntes						
01.00.00	Despesas com o pessoal	111,435.00	154,495.00	29,900.00	41,160.00	113,010.00	450,000.00
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	92,510.00	126,845.00	23,990.00	33,200.00	93,110.00	369,655.00
01.01.02	Órgãos Sociais	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	72,620.90	83,867.26	9,660.23	14,489.48	63,787.86	244,425.73
01.01.06	Pessoal contratado a termo	0.00	4,264.80	4,715.79	5,853.59	7,734.30	22,568.48
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.09	Pessoal em qualquer outra situação	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.12	Suplementos e prémios	0.00	2,150.00	650.00	3,741.03	325.00	6,866.03
01.01.13	Subsídio de refeição	7,786.00	11,289.70	2,413.66	2,335.80	9,343.20	33,168.36
01.01.14	Subsídio de férias e natal	12,103.10	25,273.24	6,550.32	6,780.10	11,919.64	62,626.40
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	250.00	310.00	400.00	250.00	250.00	1,460.00
01.02.02	Horas extraordinárias	150.00	150.00	300.00	150.00	150.00	900.00
01.02.03	Alimentação e Alojamento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.04	Ajudas de custo	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	500.00
01.02.05	Abono para falhas	0.00	60.00	0.00	0.00	0.00	60.00
01.02.12	Indemnizações por cessação	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.13	Outros suplementos e prémios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.14	Outros abonos em numerário ou espécie	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
01.03.00	Segurança social	18,675.00	27,340.00	5,510.00	7,710.00	19,650.00	78,885.00
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	17,924.47	25,754.21	5,075.44	7,256.21	18,894.63	74,904.96
01.03.09	Seguros	750.53	1,585.79	434.56	453.79	755.37	3,980.04
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	15,565.00	48,605.00	19,750.00	18,340.00	29,560.00	131,820.00
02.01.00	Aquisição de Bens	530.00	30,350.00	3,000.00	4,455.00	8,650.00	46,985.00
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	0.00	0.00	1,500.00	0.00	4,450.00	5,950.00
02.01.04	Limpeza e higiene	0.00	250.00	0.00	0.00	0.00	250.00
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	0.00	20,000.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0.00	2,750.00	650.00	0.00	1,000.00	4,400.00
02.01.08	Material de escritório	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	1,000.00
02.01.11	Material de consumo clínico	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0.00	250.00	0.00	0.00	0.00	250.00
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.16	Mercadorias para venda	0.00	6,500.00	0.00	0.00	0.00	6,500.00
02.01.17	Ferramentas e utensílios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.18	Livros e documentação técnica	180.00	0.00	0.00	0.00	0.00	180.00
02.01.20	Material educação, cultura e recreio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.21	Outros bens	150.00	400.00	650.00	4,255.00	3,000.00	8,455.00
02.02.00	Aquisição de serviços	15,035.00	18,255.00	16,750.00	13,885.00	20,910.00	84,835.00
02.02.01	Encargos com as instalações	1,740.00	1,740.00	1,740.00	1,740.00	1,740.00	8,700.00
02.02.02	Limpeza e higiene	2,190.00	2,190.00	2,190.00	2,190.00	2,190.00	10,950.00
02.02.03	Conservação de bens	50.00	200.00	2,420.00	450.00	1,550.00	4,670.00
02.02.05	Locação de material de informática	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	150.00
02.02.09	Comunicações	1,150.00	1,550.00	1,150.00	1,150.00	1,150.00	6,150.00
02.02.10	Transportes	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.12	Seguros	200.00	200.00	690.00	200.00	1,470.00	2,760.00
02.02.13	Deslocações e estadas	0.00	0.00	750.00	0.00	1,625.00	2,375.00
02.02.15	Formação	500.00	1,160.00	400.00	300.00	600.00	2,960.00
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.17	Publicidade	0.00	900.00	0.00	0.00	0.00	900.00
02.02.18	Vigilância e segurança	5,250.00	5,250.00	5,250.00	5,250.00	5,240.00	26,240.00
02.02.19	Assistência técnica	2,950.00	1,215.00	1,215.00	1,215.00	1,215.00	7,810.00
02.02.25	Outros serviços	975.00	3,820.00	915.00	1,360.00	4,100.00	11,170.00
03.00.00	Juros e outros encargos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
03.06.00	Outros encargos financeiros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
03.06.01	Outros encargos financeiros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
06.00.00	Outras despesas correntes	0.00	12,400.00	350.00	0.00	350.00	13,100.00
06.02.00	Diversas	0.00	12,400.00	350.00	0.00	350.00	13,100.00
06.02.03	Outras	0.00	12,400.00	350.00	0.00	350.00	13,100.00
	A Transportar	127,000.00	215,500.00	50,000.00	59,500.00	142,920.00	594,920.00



ORÇAMENTO DESPESAS 2019

PROGRAMA 5 - COOPERAÇÃO ANPC

Valores em Euros

C.Orç.	Rúbricas	FEB	DRT	DATO	Total
	Despesas Correntes				
01.00.00	Despesas com o pessoal	5,483,150.00	5,155,000.00	1,856,100.00	12,494,250.00
01.01.00	Remunerações certas e permanentes	4,316,700.00	4,060,000.00	1,497,000.00	9,873,700.00
01.01.02	Órgãos Sociais	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.03	Pessoal dos quadros - Função Pública	0.00	0.00	31,200.00	31,200.00
01.01.04	Pessoal dos quadros - Contr.Indiv.Trab.	3,058,108.66	2,492,109.48	907,034.80	6,457,252.94
01.01.06	Pessoal contratado a termo	308,447.20	78,691.52	196,266.56	583,405.28
01.01.07	Pessoal regime de tarefa ou avença	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.09	Pessoal em qualquer outra situação	0.00	0.00	0.00	0.00
01.01.12	Suplementos e prémios	157,800.00	802,458.77	98,999.39	1,059,258.16
01.01.13	Subsídio de refeição	277,451.82	265,708.81	82,671.29	625,831.92
01.01.14	Subsídio de férias e natal	514,892.32	421,031.42	180,827.96	1,116,751.70
01.02.00	Abonos variáveis ou eventuais	125,000.00	171,300.00	20,000.00	316,300.00
01.02.02	Horas extraordinárias	85,000.00	170,000.00	10,000.00	265,000.00
01.02.03	Alimentação e Alojamento	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.04	Ajudas de custo	40,000.00	1,300.00	10,000.00	51,300.00
01.02.05	Abono para falhas	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.12	Indemnizações por cessação	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.13	Outros suplementos e prémios	0.00	0.00	0.00	0.00
01.02.14	Outros abonos em numerário ou espécie	0.00	0.00	0.00	0.00
01.03.00	Segurança social	1,041,450.00	923,700.00	339,100.00	2,304,250.00
01.03.05	Contribuições p/ a segurança social	979,495.99	885,546.50	324,889.93	2,189,932.42
01.03.09	Seguros	61,954.01	38,153.50	14,210.07	114,317.58
02.00.00	Aquisição de bens e serviços	46,850.00	45,000.00	13,900.00	105,750.00
02.01.00	Aquisição de Bens	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.02	Combustíveis e lubrificantes	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.04	Limpeza e higiene	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.05	Alimentação - refeições confeccionadas	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.07	Vestuários e artigos pessoais	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.08	Material de escritório	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.11	Material de consumo clínico	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.13	Material de consumo hoteleiro	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.15	Prémios, condecorações e ofertas	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.16	Mercadorias para venda	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.17	Ferramentas e utensílios	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.18	Livros e documentação técnica	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.20	Material educação, cultura e recreio	0.00	0.00	0.00	0.00
02.01.21	Outros bens	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.00	Aquisição de serviços	46,850.00	45,000.00	13,900.00	105,750.00
02.02.01	Encargos com as instalações	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.02	Limpeza e higiene	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.03	Conservação de bens	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.05	Locação de material de informática	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.09	Comunicações	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.10	Transportes	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.12	Seguros	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.13	Deslocações e estadas	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.15	Formação	38,100.00	36,600.00	11,250.00	85,950.00
02.02.16	Seminários, exposições e similares	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.17	Publicidade	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.18	Vigilância e segurança	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.19	Assistência técnica	0.00	0.00	0.00	0.00
02.02.25	Outros serviços	8,750.00	8,400.00	2,650.00	19,800.00
03.00.00	Juros e outros encargos	0.00	0.00	0.00	0.00
03.06.00	Outros encargos financeiros	0.00	0.00	0.00	0.00
03.06.01	Outros encargos financeiros	0.00	0.00	0.00	0.00
06.00.00	Outras despesas correntes	0.00	0.00	0.00	0.00
06.02.00	Diversas	0.00	0.00	0.00	0.00
06.02.03	Outras	0.00	0.00	0.00	0.00
	<i>A Transportar</i>	5,530,000.00	5,200,000.00	1,870,000.00	12,600,000.00

PARECER DO CONSELHO FISCAL





A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and flourishes, is positioned to the right of the ENB logo.

PARECER DO CONSELHO FISCAL DA ESCOLA NACIONAL DE BOMBEIROS
PLANO DE ACTIVIDADES E ORÇAMENTO DE 2019

No dia dez de Janeiro do ano de dois mil e dezanove, realizou-se, pelas 14h30, na Quinta do Anjinho, Ranholas, no edifício da Escola Nacional de Bombeiros (ENB), a reunião do Conselho Fiscal, nomeado em vinte e dois de Abril de dois mil e treze. Estiveram presentes, o Presidente, Dr. José Manuel Pereira e os vogais, Dr. Joaquim Mano Póvoas e Dr. Teodósio Carrilho.

A reunião contou ainda com a presença da Directora do Departamento Recursos Financeiros da ENB, Dr. Susana Isabel Lourenço Antunes.

ORDEM DE TRABALHOS:

ANÁLISE E EMISSÃO DE PARECER SOBRE:

- 1. PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2019, incluindo o PLANO PLURIANUAL DE ACTIVIDADES PARA 2019/2021 e o PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTO PARA 2019/2020 E SEGUINTE**
- 2. ORÇAMENTO PARA 2019**

O Plano para o exercício de 2019 está elaborado e organizado na mesma base do apresentado no ano de 2018.

Indica, desde logo, uma condicionante resultante da publicação da Resolução do Conselho de Ministros n.º176/2018, de 25 de outubro, que, face ao teor da mesma, poderá conduzir a alterações no decorrer da execução do Plano agora apresentado.

Outra condicionante apresentada, que se repercutirá na oferta formativa, resulta da aprovação, que se aguarda, das candidaturas apresentadas ao Programa POISE-Programa Operacional da Inclusão e Emprego.

Finalmente, refere ainda a necessidade da ANPC e a LBP procederem à definição de novas normas sobre a formação evitando, por exemplo, que na formação altamente especializada respeitante aos Quadros de Comando haja casos em que não seja efectuada uma



Comissão de Serviço e que, noutros casos, quer as entidades detentoras de Corpos de Bombeiros quer os Bombeiros na qualidade de formandos não sejam penalizados quando decidem faltar aos cursos de formação que foram atempadamente comunicados pela ENB pondo em causa, nomeadamente, o financiamento comunitário

No Plano, a Direcção da ENB procura, ainda, dar a visão estratégica que está subjacente às diversas actividades e objectivos a atingir durante o ano de 2019 apontando, nomeadamente, como linhas orientadoras:

- Valorizar, em elevado grau, as necessidades de Formação de Bombeiros e Outros Agentes de Protecção Civil tendo sempre como objetivo a criação de sinergias.
- Garantir a qualificação dos recursos humanos, de forma a poder assegurar a qualidade a todos os serviços que presta, apostando, para esse efeito na aplicação das normas de qualificação e requalificação.
- Fomentar a inovação científica e tecnológica com o fim de incrementar a eficiência.
- Definição de objectivos a cumprir, metas a atingir e criação de indicadores que sirvam para avaliar a medida da realização dos objectivos propostos.
- Sustentabilidade económica.
- Racionalidade das opções tendo como fim a otimização do binómio custo-benefício.

O Plano de Actividades e Orçamento de 2019 que tem o valor global de 17.190.000 euros. O Programa 3 assume uma nova designação passando de Centro de Formação a Empresas para Centro de Serviços de Instituições e Empresas, mantendo-se o mesmo número de Programas apresentados no Plano de 2018.

- Programa 01 – Organização Institucional e Serviços de Apoio
- Programa 02 – Formação a Bombeiros e Protecção Civil
- Programa 03 – Centro de Serviços de Instituições e Empresas
- Programa 04 – Direcção de Recursos
- Programa 05 – Cooperação ANPC

No ano de 2018 valor do orçamento totalizava 18.000.000 de euros.



Há uma redução de 810.000 euros, contudo o POISE, desconhecendo-se qual o montante de financiamento que poderá vir a ser aprovado, e que não está orçamentado ao invés do que sucedia no ano de 2018.

Este Programa poderá vir a incrementar o valor do orçamento agora apresentado. Numa análise comparativa entre os anos de 2018 e 2019, o Orçamento da ENB está distribuído da seguinte forma:

Tipos de Despesa	Anos		Variação	
	2018	2019	Valores	%
Pessoal Cooperação ANPC	12.600.000	12.600.000	0	0,00
Pessoal ENB	2.278.100	2.358.100	80.000	0,97
Aquisição de Bens e Serviços	2.695.585	1.880.165	-815.420	-43,37
Juros e Outros Encargos	1.315	2.870	1.555,00	118,25
Outras Despesas Correntes	45.000	81.865	36.865	81,92
Investimentos	380.000	267.000	-113.000	-42,32
	18.000.000	17.190.000	-810.000	-4,71

Merece especial referência, a acentuada redução da Aquisição de Bens e Serviços que será abordada mais adiante.

Numa análise por Programas teremos:

Programa 1— Organização Institucional e Serviços de Apoio

Anos		Variação	
2018	2019	Valor	%
283.750	351.000	67.250	23,70

Destaca-se neste Programa a inclusão de um Gabinete de Auditoria e outro de Qualidade ambos orçamentados com 34.000 euros.

Programa 2-Formação a Bombeiros e Protecção Civil

Anos		Variação	
2018	2019	Valor	%
3.672.555	2.769.080	-903.475	-32,63



Face à redução apresentada para o ano de 2019, importa fazer uma análise mais pormenorizada a este Programa:

Projectos	Valores		Variação	
	2018	2019	Valor	%
Centro Formação Sintra	1.252.784	1.089.000	-163.784	-13,07
Centro de Formação da Lousã	421.348	405.000	-16.348	-3,88
Centro de Formação de S. João da Madeira	382.423	321.500	-60.923	-15,93
ULF-Unidades Locais de Formação	591.800	266.500	-325.300	-54,96
CB-Corpos de Bombeiros	849.650	516.580	-333.070	-39,20
Gabinete de Auditoria e Acreditação	45.100	0	-45.100	-100,00
Departamento de Estudos e Investigação	85.550	170.000	84.450	98,71
Gabinete de Projectos	43.900	0	-43.900	-100,00
TOTAL	3.672.555	2.768.580	-903.975	-24,61

Destacam-se neste Programa as acentuadas reduções na formação das ULF (-325.300) e dos CB (-333.070) e o acréscimo no Centro de Formação de Sintra (163.784) o que se repercute na redução orçamental das Aquisições de Bens e Serviços.

A ENB irá realizar 1.209 acções de formação no ano de 2019 com as reduções orçamentais indicadas.

No ano de 2018, a ENB previa realizar 1.899 acções de formação com valores orçamentados muito mais elevados como se poderá concluir pela leitura do quadro anterior.

Há uma redução de 690 acções de formação em 2019 face ao ano de 2018.

No que se refere aos quadros de formação respeitantes ao volume de formação quer em valor/horas quer em percentagem, a previsão comparativa é a seguinte:

Local	Valor Horas		Valor Percentagem	
	2018	2019	2018	2019
Sintra	86.186	84.008	9,09	11,65
Lousã	16.960	35.260	1,79	4,89
S.J.Madeira	17.312	14.848	1,83	2,06
ULF	243.200	169.600	25,64	23,52
CB's	507.712	417.396	53,53	57,88
Empresas	77.104	0	8,13	0
TOTAL	948.474	721.112	100,00	100,00



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'J. Alves', with a large, sweeping flourish extending to the right.

Neste quadro volta a realçar-se a redução do volume de formação nas ULF e CB.

Houve ainda a desanexação deste Projecto, do Gabinete de Auditoria e Acreditação que foi integrar o Programa 1 e a supressão do Gabinete de Projectos.

Programa 3– Centro de Serviços de Instituições e Empresas

Anos		Variação	
2018	2019	Valor	%
800.000	850.000	50.000	6,25

Este programa apresenta um orçamento muito parecido com o do ano de 2018.

A Formação para Empresas deveria ser uma das principais Fontes de Financiamento da ENB, mantendo-se, no entanto, no mesmo nível de valor do ano transacto.

Programa 4-Direcção de Recursos

Anos		Variação	
2018	2019	Valor	%
643.695	619.920	-23.775	-3,84

Este Programa mantém uma dotação quase idêntica à do ano de 2018 com uma pequena redução orçamental.

Face à incidência do mesmo não merece referência especial.

Programa 5 – Cooperação ANPC

Anos		Variação	
2018	2019	Valor	%
12.600.000	12.600.000	0	0,00

Este Programa destinado exclusivamente a suportar os encargos com pessoal que está afecto à ANPC também não merece referência especial.

Do ponto de vista da análise entre Despesas Correntes e de Capital, deveremos deduzir ao orçamento apresentado no montante de 17.190.000 euros os 12.600.000 euros do



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Luís', is written over a circular stamp or seal.

Programa de Cooperação com a ANPC, ficando assim com um orçamento de 4.590.000 euros.

O investimento previsto para 2019 totaliza 267.000 euros ou seja cerca de 5,82% dos 4.590.000 euros considerados.

Plano Plurianual de Actividades

Neste âmbito é apresentada uma listagem devidamente discriminada para o triénio 2019 a 2021 respeitante a contratos.

Plano plurianual de Investimento

Neste Plano, é apresentado de forma clara o escalonamento para o período de 2017 a 2020.

O total de investimento previsto para 2019 é de 184.171 euros, enquanto que no ano de 2018 a previsão era de 303.480 euros. Há uma redução no ano de 2019 face ao de 2018 de cerca de 64,78%

Face ao que antecede, o Conselho Fiscal, considera que o Plano:

- Está elaborado de forma bastante desenvolvida, apoiado por diversos documentos devidamente discriminado por Programas e Projectos das Actividades a implementar em 2019.
- Está suportado por um orçamento elaborado dentro dos princípios que utilizam as melhores práticas, face ao Plano de contas e as classificações orçamentais adoptadas.
- Apresenta as fontes de receita que suportam as despesas previstas para 2019 e fazem o equilíbrio orçamental.

Quanto ao Plano Plurianual de Investimentos, considera-se que a descrição sobre a execução dos projectos é clara e os custos estão perfeitamente escalonados.

Por outro lado, as entidades financiadoras e os respectivos montantes estão perfeitamente identificados.

**» OPINIÃO**

- » É nossa convicção que o Plano explicita de forma adequada os objectivos, tanto no conteúdo como na sua apresentação.
- » As demonstrações das Contas do Orçamento estão apresentadas de forma apropriada quer no que toca às fontes de Receitas quer quanto à sua aplicação nas Despesas a suportar.
- » Os Planos Plurianuais reflectem as políticas de continuidade prosseguidas em 2017 e a sua projecção e aplicação nos anos subsequentes.

» Somos do Parecer:**Que sejam aprovados:**

**PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2019, incluindo o PLANO PLURIANUAL DE
ATIVIDADES PARA 2019/2021 e o PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTO
PARA 2019/2020 E SEGUINTE
ORÇAMENTO PARA 2019**

O CONSELHO FISCAL

Presidente (José Manuel Pereira) _____

Vogal (Joaquim Mano Póvoas) _____

Vogal (Teodósio Carrilho) _____

Three handwritten signatures in blue ink are written over the lines for the President and the two members of the Fiscal Council. The signatures are stylized and overlapping.

