

PROGRAMA DE FORMAÇÃO

CNQ: LIDERANÇA NA ATIVIDADE DE BOMBEIRO - INICIAÇÃO		Código: UFCD 9918			
Despacho: Liderança e motivação humana		Código: M830			
Tipo de formação: Acesso na carreira de bombeiro voluntário e atualização.					
Área de formação: Diversos (ingresso e acesso).					
Objetivo geral: Dotar os formandos com competências técnico-operacionais que contribuam para o desenvolvimento do conceito da liderança e trabalho em equipa no contexto específico dos bombeiros.					
Objetivos específicos: Após a conclusão do módulo, os formandos devem: <ol style="list-style-type: none"> 1. Saber: <ul style="list-style-type: none"> • Liderança; • Líder como treinador de Homens; • Líder como treinador de equipas; • Comunicação como ferramenta de liderança; • Gestão de conflitos; • Gestão de stresse. 2. Saber fazer: <ul style="list-style-type: none"> • Identificar os estilos de liderança e suas consequências; • Explorar o <i>coaching</i> e as suas metodologias de treino; • Reconhecer a importância do trabalho em equipa; • Selecionar ferramentas que potenciem a comunicação e o trabalho em equipa; • Aplicar técnicas de negociação e resolução de conflitos; • Gerir situações de stresse. 3. Saber ser ou estar: <ul style="list-style-type: none"> • Agir com sensibilidade e flexibilidade, adequando o seu comportamento às exigências de cada situação; • Comunicar eficazmente de forma assertiva. 					
Destinatários: De acordo com Regulamento dos cursos de Formação, de Ingresso e de Acesso do Bombeiro Voluntário, destina-se a bombeiros de 2.ª aprovados em concurso de acesso à categoria imediata, com vaga no quadro. Na modalidade de atualização, destina-se a pessoal da carreira de bombeiro voluntário com a categoria mínima de bombeiro de 1.ª.					
Modalidade: Modular certificada.		Organização: Presencial.			
Conteúdos programáticos: Liderança. Líder como treinador de Homens. Líder como treinador de equipas. Comunicação como ferramenta de liderança. Gestão de conflitos. Gestão de stresse.					
Carga horária: 25 horas.					
Horários/cronograma:					
Sessão	Designação	Duração prevista			
		CT	PS	TP	VE

9918-S1	Liderança	4	2	-	-
9918-S2	Líder como treinador de Homens	2	1	-	-
9918-S3	Líder como treinador de equipas	2	1	-	-
9918-S4	Comunicação como ferramenta de liderança	2	1	-	-
9918-S5	Gestão de conflitos	3,5	1,5	-	-
9918-S6	Gestão de stresse	3,5	0,5	-	-
-	Avaliação teórica	1	-	-	-
Subtotal		18	7	-	-
Total		25			

CT: científico-tecnológico; PS: prática simulada; TP: teórico-prática; VE: visita de estudo.

Metodologias de formação: Sessões teóricas e práticas. Métodos expositivo, interrogativo, demonstrativo e ativo.

Critérios e metodologias de avaliação:

A avaliação dos formandos compreende uma avaliação sumativa constituída por uma prova de **avaliação teórica** que vale **60%** da nota final e **avaliação contínua** da participação em formação, que vale os outros **40%**.

A prova de avaliação teórica contém 20 questões de escolha múltipla, sendo atribuída a cotação de 1,0 valor a cada questão. A avaliação contínua compreende os seguintes parâmetros:

- **Pontualidade;**
- **Disciplina;**
- **Participação nos exercícios individuais e de grupo.**

Para que o formando seja aprovado é necessário que obtenha, numa escala de 0 a 20:

- Uma classificação igual ou superior a 10 valores na prova de avaliação teórica;
- Uma classificação igual ou superior a 10 valores na média e em cada um dos parâmetros da avaliação contínua.

As classificações são apresentadas às centésimas, não havendo lugar a arredondamentos.

Local de realização: Nas instalações das unidades locais de formação (ULF) ou outro local devidamente homologado pela ENB.

Recursos técnico-pedagógicos:

A disponibilizar pela ULF:

- Quadro branco;
- Projetor multimédia;
- Tela de projeção;
- Computador.

A disponibilizar pela ENB:

- Apresentações em formato digital.

Espaços e equipamentos (a disponibilizar pela ULF):

- Sala de formação com um lugar sentado por cada formando em mesas ou cadeiras com apoio, e um para o formador. As mesas/cadeiras dispostas em forma de U ou mediante organização do formador, sendo que a mesa do formador está junto ao quadro branco e computador.

Número de formandos: Dezassex (16).

Pré-requisitos:

- Os constantes na legislação em vigor;
- Robustez física e perfil psíquico necessário ao desempenho de funções, comprovada por declaração do formando, conforme o Decreto-Lei n.º 242/2009, de 16 de setembro.

Critérios de seleção: Não se aplica.

Critérios de exclusão:

De verificação alternativa:

- Os previstos no regulamento interno do corpo de bombeiros do formando;

- Ter cometido infração no que respeita às regras estabelecidas no âmbito da formação;
- Ter faltado a um número de horas superior a 10% do total da UFCD.

Certificação: Concluída a UFCD com aproveitamento, é emitido um certificado pela ENB.

Observações:

Os formandos devem apresentar-se na formação com:

- Uniforme n.º 3;
- Documentos de apoio aos formandos disponíveis na plataforma **elearning ENB**;
- Documento de identificação (BI/CC) e cópia do documento para integrar o dossier técnico-pedagógico.

Na primeira hora de formação os formandos verificam e atualizam os dados constantes na ficha de identificação do formando e assinam o termo de responsabilidade para a frequência da UFCD.

Bibliografia:

- Textos e documentos eletrónicos disponíveis em <http://elearning.enb.pt/>.